

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mrs Annwen Morgan
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR CYSWLLT Y SECTOR GWIRFODDOL	VOLUNTARY SECTOR LIAISON COMMITTEE
DYDD MERCHER, 20 TACHWEDD 2019 AM 2.00 O'R GLOCH	WEDNESDAY, 20 NOVEMBER 2019 AT 2.00 PM
YSTAFELL BWYLLGOR 1 SWYDDFEYDD Y CYNGOR LLANGFNI	COMMITTEE ROOM 1 COUNCIL OFFICES LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Mrs Shirley Cooke 01248 752514 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

CYNGOR SIR YNYS MÔN / ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

Cynghorwyr/Councillors Kenneth P Hughes, Gwilym O Jones, R Meirion Jones,
Llinos Medi, Alun Mummery

SECTOR GWIRFODDOL / VOLUNTARY SECTOR

Mr Islwyn Humphreys (Samariaid/Samaritans)
Mr Andrew M Hughes (Medrwn Môn)
Mr Aled Evans (Age Cymru – Gwynedd & Môn)

IECHYD / HEALTH

Mr Iwan Jones (BIPBC/BCUHB)

RHAGLEN

1 **CADEIRYDD**

Ethol Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor.

2 **IS-GADEIRYDD**

Ethol Is-Gadeirydd ar gyfer y Pwyllgor.

3 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn datganiad o ddiddordeb gan Aelod neu Swyddog mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes.

4 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 6)

Cyflwyno cofnodion drafft cyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor a gynhaliwyd ar y dyddiadau canlynol:-

- 9 Chwefror 2018
- 27 Gorffennaf 2018

5 **COMPACT YNYS MÔN** (Tudalennau 7 - 10)

Derbyn diweddariad ar yr uchod gan y Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes.

6 **POLISI GWIRFODDOLI** (Tudalennau 11 - 16)

Derbyn diweddariad ar yr uchod gan y Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes.

7 **COD YMARFER YNYS MÔN AR GYFER ARIANNU'R TRYDYDD SECTOR** (Tudalennau 17 - 40)

Derbyn diweddariad ar yr uchod gan y Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes.

8 **CYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR** (Tudalennau 41 - 42)

I adolygu'r Pwyllgor.

9 **BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH** (Tudalennau 43 - 56)

Cyflwyno er gwybodaeth, adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaethau Democraataidd, fel y'i cyflwynwyd i'r Pwyllgor Gwaith ar 28 Hydref 2019.

10 **CYFARFOD NESAF**

Cynhelir cyfarfod nesaf y Pwyllgor am 2.00 o'r gloch y prynhawn, dydd Mercher, 22 Ebrill 2020 yn Ystafell Bwylllog 1, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni.

PWYLLGOR CYSWLLT Y SECTOR GWIRFODDOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 9 Chwefror 2018

PRESENNOL:	Y Cynghorydd Alun Mummery (Cadeirydd) Yr Awdurdod Lleol Y Cynghorwyr Kenneth P Hughes, Gwilym O Jones
WRTH LAW:	Mr J Huw Jones (Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd - CSYM) Mrs Sian Purcell (Prif Swyddog - Medrwn Môn) Ms Lindsey Williams (Lleisiau Leol - Medrwn Môn) Mr Andrew M Hughes (Medrwn Môn) Ms Sandra Roberts (Age Cymru - Gwynedd a Môn) Mrs Shirley Cooke (Swyddog Pwyllgor)
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorwyr Llinos Medi, R Meirion Jones Mr Islwyn Humphreys (Samariaid) Ms Eirian Wynne Williams (BIPBC)

1. CADEIRYDD

Etholwyd y Cynghorydd Alun Mummery yn Gadeirydd y Pwyllgor Cyswllt hyd at ddiwedd Mawrth, 2018.

2. IS-GADEIRYDD

Gohiriwyd ethol yr Is-Gadeirydd tan gyfarfod nesaf y Pwyllgor Cyswllt.

3. DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.

4. COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion drafft cyfarfod Pwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol a gynhaliwyd ar 12 Ionawr, 2017 a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

Yn codi o'r cofnodion: -

Eitem 6 – Lleisiau Lleol

Cafwyd diweddariad gan Ms Lindsey Williams, Medrwn Môn ar y prosiect Lleisiau Lleol, a ddaeth i ben ddiwedd Mawrth, 2017. Dywedodd fod cyllid wedi'i ymestyn, o dan y Portffolio Lleisiau Lleol newydd, tan 31 Mawrth, 2018, gyda chyllid ychwanegol wedi'i ddyrannu ar gyfer y prosiect "Llais Ni" (Cyngor Ieuenctid Môn). Nodwyd y byddai'r portffolio yn parhau i fod yn rhan o brosiectau sy'n ymwneud ag adeiladu cymunedau ar ôl Mawrth 2018, a byddai'r gwaith a fabwysiadwyd yn flaenorol gan Lleisiau Lleol yn parhau drwy'r Bwrdd Gwasanaeth ac Ymgysylltu.

5. GRŴP TRYDYDD SECTOR

Ni thrafodwyd yr eitem hon.

6. CYNLLUN GWEITHREDU DRAFFT AR GYFER PWYLLGOR CYSWLLT Y SECTOR GWIRFODDOL

Cyflwynodd Prif Swyddog Medrwn Môn fersiwn ddrafft o Gynllun Gweithredu i'r Pwyllgor o'r enw 'Gyda'n Gilydd', sef dogfen ar gyfer y bartneriaeth rhwng Cyngor Sir Ynys Môn, Medrwn Môn a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC). Nododd bod y Cynllun Gweithredu yn ddogfen weithredol sy'n esblygu'n barhaus.

Gweithredu:

- **Y Prif Swyddog, Medrwn Môn i drafod Y Cynllun Gweithredu drafft ymhellach gyda swyddogion o'r Cyngor;**
- **Cyflwyno diweddariad pellach i'r cyfarfod nesaf.**

7. CYLCH GORCHWYL AR GYFER Y PWYLLGOR

Cyflwynodd y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd 'Gylch Gorchwyl' y Pwyllgor fel y gellid adolygu ei gynnwys.

Cyfeiriodd y Prif Swyddog, Medrwn Môn at Eitem 2 - bod dwy sedd wag ar hyn o bryd ar gyfer aelodaeth y Trydydd Sector ar y Pwyllgor Cyswllt. Nodwyd fod gan y Sector dri aelod etholedig ar y Pwyllgor ar hyn o bryd.

PENDERFYNWYD:-

diwygio 'Cylch Gorchwyl' y Pwyllgor fel a ganlyn: -

- **Adrannau 3-8 – newid y gair 'Bwrdd' i 'Pwyllgor';**
- **Adran 6 – bod y Pwyllgor yn cyfarfod dair gwaith y flwyddyn gyda'r amod y gellir trefnu cyfarfodydd ychwanegol os bydd angen.**
- **Bod y Prif Swyddog, Medrwn Môn yn hysbysebu'r ddwy swydd wag am gynrychiolwyr Trydydd Sector ar y Pwyllgor Cyswllt.**

8. BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyflwynwyd Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith ar gyfer y cyfnod rhwng Chwefror a Medi 2018 er gwybodaeth ac i'w nodi.

Dywedodd y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd fod y Rhaglen Waith yn cael ei diweddarau bob mis, a'i chyflwyno i'r Trydydd Sector er gwybodaeth. Mae hyn yn rhoi syniad da i'r Sector o'r hyn sy'n digwydd, ynghyd â gwybodaeth sylfaenol i gefnogi ymgysylltu / mewnbwn gyda'r Sector.

9. Y CYFARFOD NESAF

Cytunwyd y dylid cynnal cyfarfod nesaf y Pwyllgor Cyswllt am 2.00 pm ar 10 Gorffennaf 2018 yn Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni.

Daeth y cyfarfod i ben am 3.00 pm

**Y CYNGHORYDD ALUN MUMMERY
CADEIRYDD**

This page is intentionally left blank

Pwyllgor Cyswilt y Sector Gwirfoddol

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2018

PRESENNOL:

Yr Awdurdod Lleol

Y Cynghorwyr Kenneth P Hughes, Gwilym O Jones,
R Meirion Jones, Alun Mummery

Y Sector Gwirfoddol

Mr Islwyn Humphreys (Samariaid)

Y Bwrdd Iechyd

Ms Delia Roberts (BIPBC)

WRTH LAW:

Mr J Huw Jones (Pennaeth Gwasanaethau
Democrataidd - CSYM)
Mrs Sian Purcell (Prif Swyddog - Medrwn Môn)
Mr Dafydd Bulman (Rheolwr Trawsnewid Strategol a
Busnes - CSYM)
Ms Lindsey Williams (Lleisiau Lleol - Medrwn Môn)
Mrs Shirley Cooke (Swyddog Pwyllgor)

YMDDIHEURIADAU: Y Cynghorydd Llinos Medi

Nid oedd cworwm yn y cyfarfod o Bwyllgor Cyswilt y Sector Gwirfoddol a drefnwyd ar gyfer 27 Gorffennaf 2018, ac felly ni chynhaliwyd y cyfarfod.

Mr J Huw Jones
Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd
(yn y Gadair)

This page is intentionally left blank

Cytundeb Partneriaeth Ynys Môn rhwng yr Awdurdod Lleol a'r Trydydd Sector

Rhagarweiniad

Cytundeb Partneriaeth yw hwn rhwng y trydydd sector a'r awdurdod lleol ar Ynys Môn. Mae'n darparu fframwaith ar gyfer datblygu nodau ac amcanion cyffredin, ynghyd â meithrin parch cyd-rhwng y naill a'r llall a chyd-ddealltwriaeth a fydd yn cynorthwyo'r Awdurdod a'i bartneriaid yn y trydydd sector i wella ansawdd bywyd i bobl Ynys Môn. 'Rydym yn cydnabod y gallwn gyflawni mwy i bobl a chymunedau Ynys Môn trwy weithio gyda'n gilydd, yn enwedig mewn cyfnodau o gyfyngiadau ariannol.

Mae'r cytundeb partneriaeth hwn a'n partneriaeth yn chwarae rôl hollbwysig o ran cefnogi amcanion corfforaethol y Cyngor. Mae ein partneriaid trydydd sector yn tueddu i fod 'mewn cysylltiad' â'r gymuned ac maent yn chwarae rôl allweddol o ran hwyluso cyfranogiad dinasyddion, gan ymgysylltu â nhw ynghylch dylunio, darparu a gwella'r holl wasanaethau cyhoeddus.

Bwriad y Cytundeb Partneriaeth yw arwain y broses o weithio mewn partneriaeth i ddarparu gwasanaethau cyhoeddus. Mae gan Bwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol rôl bwysig wrth weithredu Cytundeb Partneriaeth Ynys Môn

Cytunodd y partneriaid y byddai'r Cytundeb Partneriaeth hwn yn dod i rym ar 1 Ebrill 2020. Caiff ei adolygu a'i ddiwygio bob dwy flynedd.

Rôl Medrwn Môn

Bydd Medrwn Môn yn gyd-lofnodwyr y cytundeb partneriaeth. Nhw yw'r sefydliad ymbarél sy'n cefnogi, hyrwyddo a chynghori sefydliadau gwirfoddol a chymunedol lleol. Maent yn cefnogi gweithredu gwirfoddol trwy gefnogi gwirfoddoli, cynghori ar arfer da, darparu gwybodaeth am ffynonellau cyllido ynghyd ag ystod eang o wasanaethau eraill.

Mae'r term 'Trydydd Sector' y cyfeirir ato yn y ddogfen hon yn ymgorffori sefydliadau gwirfoddol a chymunedol a chyrrff gwirfoddoli gan gynnwys elusennau ledled y DU a'u canghennau lleol, sefydliadau sirol, grwpiau cymunedol anffurfiol, mentrau cymdeithasol, cydweithfeydd a grwpiau cefnogaeth hunangymorth.

Bydd y cytundeb partneriaeth yn rhoi cyfleoedd i glywed llais y Trydydd Sector a'i ddefnyddwyr gwasanaeth, gan sicrhau y cydnabyddir effaith sylweddol cyfraniad y sefydliadau gwirfoddol ar unigolion yn Ynys Môn.

Nodau'r Cytundeb Partneriaeth

Trwy'r Cytundeb Partneriaeth, byddwn yn datblygu'r bartneriaeth rhwng yr awdurdod lleol a'r trydydd sector ar Ynys Môn trwy ein helpu i: -

- Gyfathrebu'n well â'n gilydd;
- Deall a pharchu barn ein gilydd;

- Cydweithio'n fwy effeithiol i gefnogi pobl Ynys Môn a datblygu gwasanaethau ar y cyd.

'Rydym yn rhannu nod o ddarparu gwasanaethau o ansawdd i bobl Ynys Môn. 'Rydym yn cydnabod bod gwerth ychwanegol mewn gweithio mewn partneriaeth tuag at nodau ac amcanion cyffredin. Mae gweithredu gwirfoddol a chynnwys y gymuned yn rhan hanfodol o gymdeithas gynhwysol a democrataidd ac yn ychwanegu gwerth at ansawdd bywyd yn Ynys Môn. Cydnabyddir bod y trydydd sector yn gwneud cyfraniad gwerthfawr i ddatblygiad economaidd, amgylcheddol a chymdeithasol Ynys Môn. Dylid parchu a gwerthfawrogi'r amrywiaeth a'r gwahaniaethau rhwng y sector cyhoeddus a'r trydydd sector. Mae gan bob sector ei gyfrifoldebau a'i gyfyngiadau ei hun. Bydd ffocws allweddol ein gwaith partneriaeth ar y budd ehangach i Ynys Môn a'i dinasyddion. Dyna fydd y prif ffocws a bydd yr ystyriaeth honno'n cael blaenoriaeth dros y rhaglenni unigol yn ystod ein gwaith partneriaeth gyda'n gilydd.

Bydd y berthynas rhwng y sectorau yn agored ac yn barchus ac yn dangos ymddiriedaeth. Dylai pob sector ymgynghraedd at ragoriaeth, mynediad cyfartal a chofleidio egwyddorion datblygu cynaliadwy. Wrth weithio gyda'n gilydd, dylid rhoi ystyriaeth a pharch cyfartal i gyfraniadau gan bob sector. Mae gan sefydliadau ym mhob sector yr hawl i gyfrannu at faterion sy'n effeithio arnyn' nhw a'u herio.

Gyda'n gilydd, trwy'r cytundeb partneriaeth hwn, byddwn yn:

- Helpu i feithrin trydydd sector ffyniannus, amrywiol ac annibynnol ar Ynys Môn gyda threfniadau cyllido a chontractio sy'n cydymffurfio â'r gyfraith a gweithdrefnau ariannol;
- Hyrwyddo llywodraethu a rheolaeth effeithiol o'r awdurdod lleol a'r trydydd sector. Bydd yn sail i ymrwymiad ar y cyd i adeiladu capasiti'r sefydliadau trydydd sector lle mae hynny'n gyson â chyfeiriad strategol a rennir;
- Helpu i sicrhau bod y trydydd sector nid yn unig yn cymryd rhan mewn strwythurau cydweithio a phartneriaeth ond ei fod yn cael dylanwad gwirioneddol ar gynllunio a datblygu gwasanaethau lleol a mentrau cyhoeddus;
- Parhau i ddatblygu Pwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol fel mecanwaith cyswllt sydd wedi'i integreiddio gyda phrosesau gwneud penderfyniadau'r sector cyhoeddus a'r maes cydgyllunio ehangach. Bydd gan y Pwyllgor gynrychiolaeth o blith partneriaid o'r sector cyhoeddus a'r trydydd sector;
- Annog pob sector i ddysgu o arfer gorau a cheisio gwelliant parhaus wrth gynllunio a darparu gwasanaethau;
- Wrth nodi nad corff unedol yw'r trydydd sector, rhagwelir y bydd gan bob cynrychiolydd yr awdurdod priodol i fynd ar ôl unrhyw achosion posib o dorri'r Compact yn eu sectorau eu hunain. Yn achos y partneriaid sector cyhoeddus, bydd ganddynt yr awdurdod i geisio datrysiad ar lefel uwch os bydd angen;

- Datblygu cynllun gweithredu ar y cyd i gyflawni amcanion y Cytundeb Partneriaeth a chynhyrchu adroddiad cynnydd blynyddol i'r awdurdod lleol a Medrwn Môn i'w ddosbarthu i sefydliadau'r trydydd sector;
- Helpu i sicrhau cydnabyddiaeth ehangach a mwy cynaliadwy o werth cymdeithasol gwirfoddoli, o ran datblygiad personol a phroffesiynol y gwirfoddolwr a'r gwasanaethau cyhoeddus a ddarperir.

Ymrwymadau'r Partneriaid

Bydd yr awdurdod lleol a'r trydydd sector yn cynorthwyo i ddatblygu, gweithredu a monitro'r Cytundeb Partneriaeth, yn unol â'r nod a'r egwyddorion y cytunwyd arnynt. Byddwn hefyd yn gweithredu gofynion Côt Ymarfer Ynys Môn ar Ariannu'r Trydydd Sector a gofynion y Polisi Gwirfoddoli fel y cymeradwyir nhw gan y Pwyllgor Gwaith yng Ngwanwyn 2020 . Bydd y gefnogaeth hon yn cynnwys: -

- Mae'r partneriaid yn ymrwymo i gynnal safonau uchel o lywodraethu ac ymddygiad ac i gwrdd â rhwymedigaethau adrodd ac atebolrwydd i gyllidwyr a defnyddwyr;
- Anogir y partneriaid i ddatblygu safonau ansawdd sy'n briodol i'r sefydliad, gan gynnwys hyrwyddo arfer gorau a chyfle cyfartal yn y meysydd gweithgareddau, cyflogaeth, cyfranogiad gwirfoddolwyr a darpariaeth gwasanaethau;
- Bydd y partneriaid yn cynnwys defnyddwyr gwasanaeth lle bynnag y bo modd a gofalwyr lle bo hynny'n briodol wrth ddatblygu a rheoli gweithgareddau a gwasanaethau; adroddir i'r awdurdod lleol ar atborth a gafwyd i ymgynghoriadau a gynhaliwyd gan y trydydd sector gyda defnyddwyr gwasanaeth er mwyn cefnogi cynllunio a darparu gwasanaethau;
- Bydd y partneriaid yn sicrhau bod staff allweddol yn gallu cymryd rhan mewn trefniadau gweithio mewn partneriaeth i gefnogi'r Cytundeb Partneriaeth hwn;
- Mae'r partneriaid yn cymeradwyo'r angen am weithdrefnau ar gyfer datrys anghytundebau;
- Bydd y partneriaid yn adolygu gweithrediad y cytundeb partneriaeth bob dwy flynedd;
- Rhaid i bob partner ofyn am ganiatâd y swyddog enwebedig ymlaen llaw os cynigir unrhyw gyllid fel cyllid cyfatebol ar gyfer unrhyw ffrwd ariannu arall;
- Mae'r partneriaid yn ymrwymo i barchu a bod yn atebol i'r gyfraith. Yn achos elusennau trydydd sector, byddant yn glynu wrth y fframwaith cyfrifyddu a chanllawiau priodol eraill fel y nodwyd nhw gan y Comisiwn Elusennau a chyrrff rheoleiddio eraill.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Bydd Ynys Môn a Medrwn Môn yn gweithredu yn unol â deg egwyddor ymgysylltu Cyfranogiad Cymru. Mae gan yr awdurdod lleol fwrdd ymgysylltu ac ymgynghori ar y cyd gyda Medrwn Môn i sicrhau trosolwg o sut bydd yr awdurdod yn ymgysylltu ac yn

ymgyngori ac i bwrpas sicrhau cysondeb ac ansawdd y gweithgareddau gydag ystod o randdeiliaid.

Digwyddiad Ymgysylltu Blynnyddol

Bob blwyddyn bydd yr Awdurdod Lleol a Medrwn Môn yn cynnal cyfarfod ymgysylltu gyda sefydliadau'r trydydd sector ar Ynys Môn. Bydd y digwyddiad hwn yn agored i bawb ac ni fydd yn gyfyngedig i sefydliadau sy'n gysylltiedig â Medrwn Môn.

Bydd yr Awdurdod Lleol a Medrwn Môn yn trefnu digwyddiad i ymgysylltu â sefydliadau'r trydydd sector. Yn y digwyddiad byddwn yn:

- Rhannu amcanion ar gyfer y flwyddyn i ddod ac yn amlinellu blaenoriaethau'r nesaf.
- Cymryd ac ymateb i gwestiynau ar bob un o'r uchod.
- Cymryd cwestiynau cyffredinol ac ymateb iddynt

Cronfa Ddata'r Trydydd Sector o Gysylltiadau.

Bydd Medrwn Môn yn cynnal cronfa ddata o gysylltiadau cymunedol er mwyn cyfleu gwybodaeth berthnasol i bobl yn y cymunedau lleol. Argymhellir bod pob sefydliad trydydd sector yn cofrestru eu manylion gyda Medrwn Môn er mwyn derbyn diweddariadau a gwybodaeth berthnasol ynghylch materion lleol.

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Bydd yr Awdurdod Lleol, Medrwn Môn a'r trydydd sector yn glynu wrth ddarpariaethau Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Bydd y Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal gan y Gwasanaethau.

Anghydfodau a Phryderon

Os oes gan yr Awdurdod Lleol neu Medrwn Môn, naill ai ar y cyd neu'n unigol, bryderon ynghylch gweithredu'r Cytundeb Partneriaeth, byddant yn cytuno i gymryd rhan mewn cyfarfodydd cyfryngu i'w datrys naill ai'n anffurfiol neu'n ffurfiol gan Bwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol.

Trefniadau Llywodraethu

Bydd gan yr Awdurdod Lleol a Medrwn Môn drefniadau llywodraethu er mwyn cyflawni'r cytundeb partneriaeth ac i warchod unigolion a staff. Trafodir unrhyw bryderon ac anghydfodau ym Mhwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol.

Adolygiad

Bydd yr awdurdod lleol a Medrwn Môn yn adolygu perfformiad ac effeithiolrwydd y cytundeb partneriaeth bob dwy flynedd.

Polisi Gwirfoddoli Cyngor Sir Ynys Môn

1. Cwmpas

Hwn yw Polisi Gwirfoddoli Cyngor Sir Ynys Môn. Mae'r polisi'n ategu'r egwyddorion a geir yn y cytundeb partneriaeth a sefydlwyd gan Gyngor Sir Ynys Môn a Medrwn Môn mewn perthynas â gwirfoddoli. Mae'n darparu fframwaith ar gyfer datblygu nodau ac amcanion ar y cyd, parch a chyd-ddealltwriaeth fydd yn helpu partneriaid yn y sector cyhoeddus a'r sector gwirfoddol i wella ansawdd bywyd trigolion Ynys Môn.

2. Datganiad Polisi

Mae'r Cyngor yn cydnabod bod gwirfoddolwyr yn gallu gwneud cyfraniad gwerthfawr i'r sefydliad. Mae gwirfoddolwyr yn dod â gwahanol brofiadau, cefndiroedd, oedran a meddylfryd a gall hynny ychwanegu gwerth at y gwasanaethau a ddarperir. Bydd y polisi hwn yn:

- Gadael i wirfoddolwyr wybod sut byddwn yn sicrhau tegwch a chysondeb
- Cynnig sicrwydd o ran gwybod sut byddant yn cael eu trin
- Helpu staff a gwirfoddolwyr i ddeall rolau'r naill a'r llall

Yn ogystal, mae'r polisi hwn yn nodi'r egwyddorion cyffredinol ar gyfer gweithio gyda gwirfoddolwyr o fewn y Cyngor mewn ffordd deg a chyfiawn. Ei nod yw sicrhau bod y gwirfoddolwyr a'r Cyngor yn manteisio i'r eithaf ar fanteision gwirfoddoli. Mae'n berthnasol i bawb o fewn y Cyngor, gan gynnwys gwirfoddolwyr, staff ac aelodau etholedig.

Mae'r Cyngor yn cymeradwyo'r polisi hwn fel rhan o'r cytundeb partneriaeth a bydd yn cael ei adolygu'n flynyddol gan Bwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol fel rhan o'i gyfrifoldebau i weithredu egwyddorion y cytundeb Compact.

3. Diffiniad

Mae gwirfoddoli yn fynegiant pwysig o ddinasyddiaeth yn ogystal â bod yn elfen bwysig o ddemocratiaeth. Mae gwirfoddolwyr yn bobl sydd, o'u gwirfoddol a heb dderbyn tâl, yn cyfrannu eu hamser, eu hegri a'u sgiliau er budd y Gymuned. Gall gwirfoddoli ddigwydd dros gyfnod penodol (er enghraifft, cynorthwyo i gwblhau prosiect neu ddigwyddiad arbennig), neu am gyfnod parhaus (er enghraifft, cynorthwyo i ddarparu gwasanaeth penodol o ddydd i ddydd).

Mae'r Cyngor yn cydnabod ei gyfrifoldeb i drefnu ei weithgareddau gwirfoddoli yn effeithiol ac yn sensitif fel bod y defnydd gorau'n cael ei wneud o rodd werthfawr y gwirfoddolwr o'i amser er lles pawb.

Mae rhai enghreifftiau isod o sut mae gwirfoddolwyr yn cyfrannu at waith y Cyngor:

- Chwaraeon a chefnogi chwaraeon
- Cynlluniau cludiant
- Cynlluniau rheoli cefn gwlad

- Eiriolaeth (Gwasanaethau Cymdeithasol)

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i gynnwys gwirfoddolwyr mewn rolau addas ac mewn ffyrdd sy'n rhoi anogaeth a chefnogaeth iddynt ac yn datblygu gwirfoddoli.

4. Pam cael Polisi?

Mae polisi ysgrifenedig yn rhoi cydnabyddiaeth ffurfiol i bwysigrwydd gwirfoddolwyr ac yn sicrhau bod yr amcanion canlynol yn cael eu cwrdd:

- Mae gwirfoddolwyr yn cymryd rhan mewn gweithgareddau addas drwy ddilyn trefn ddethol briodol sy'n cynnwys derbyn geirdaon ac, yn ôl yr angen, cael gwiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).
- Mae gwirfoddolwyr yn cael eu croesawu, maent yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac mae'r gwasanaeth dan sylw yn darparu hyfforddiant cynefino perthnasol iddynt.
- Manteisir i'r eithaf ar gyfraniadau gwirfoddolwyr drwy ddarparu hyfforddiant a chefnogaeth briodol.
- Mae mwy o bobl yn cael eu hannog i fod yn wirfoddolwyr.
- Mae mwy o wirfoddolwyr yn dal ati gyda'r gwaith.

Bydd y polisi hwn yn helpu pob aelod o staff sydd yn gyfrifol am recriwtio a rheoli gwirfoddolwyr i ddilyn arfer da ac i gefnogi gwirfoddolwyr mewn modd sydd wedi'i gynllunio a'i reoli.

Bydd gan bob ysgol ei pholisi ei hun ar gyfer Gwirfoddolwyr.

5. Beth yw manteision defnyddio Gwirfoddolwyr?

- Gellir tynnu ar brofiadau a sgiliau a'u datblygu er mwyn cael effaith gadarnhaol ar amryw o wasanaethau a phrosiectau.
- Gall gwirfoddolwyr fod yn hyblyg ac yn arloesol o ran eu hymagwedd.
- Mae gwirfoddolwyr yn gwella'r synnwyr o Gymuned ac yn helpu i adeiladu cymdeithas gynhwysol.
- Mae'r Gymuned a'r amgylchedd yn elwa o gyfraniad y gwirfoddolwyr.

6. Egwyddorion

6.1 Recriwtio a Dethol

Mae'r Cyngor yn ceisio recriwtio gwirfoddolwyr o bob rhan o'r gymuned sydd ag ystod eang o sgiliau, profiadau bywyd a gwybodaeth.

Fel arfer, bydd gwirfoddolwyr yn cael eu recriwtio drwy osod hysbysebion mewn taflenni, cylchlythyrau ac ar wefan y cyngor. Mae modd recriwtio drwy wneud cysylltiad anffurfiol gyda'r gymuned bresennol o ddefnyddwyr.

Cynhelir cyfweiliad/trafodaeth anffurfiol gyda'r holl ddarpar wirfoddolwyr i drafod eu sgiliau, swyddogaethau a disgwyliadau. Bydd y broses ddethol yn dilyn yn fras y prosesau a amlinellir ym Mholisi Recriwtio a Dethol yr Awdurdod (lle bo'n briodol), fydd yn cynnwys derbyn geiradon a chael gwiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS), os yw'n berthnasol.

6.2 Statws Gwirfoddolwyr

Nid yw gwirfoddolwyr yn gyflogeion nac yn weithwyr ac ni fydd ganddynt gytundeb cyflogaeth gyda'r Cyngor. Bydd yr holl waith gwirfoddol a wneir yn ddi-dâl. Bydd y Cyngor yn cytuno ar rôl gyda'r gwirfoddolwr a disgwylir i'r gwirfoddolwr fodloni gofynion y rôl ac i'r Cyngor ddarparu gwaith i'r gwirfoddolwr, os oes gwaith ar gael. Fodd bynnag, mae hawl gan y gwirfoddolwr i wrthod â chyflawni'r rôl ac nid oes rheidrwydd ar y Cyngor i ddarparu'r gwaith.

Noder: Nid yw'r polisi hwn yn berthnasol i ofalwyr maeth.

6.3 Rôl Gwirfoddolwyr

Cyfrifoldeb y rheolwr sy'n gweithio gyda'r gwirfoddolwr yw llunio amlinelliad o rôl y gwirfoddolwr. Bydd hyn yn amlinellu cyfrifoldebau'r rôl a'r sgiliau a'r profiad angenrheidiol, yn ogystal ag unrhyw hyfforddiant sydd ei angen, cyn y gellir ymgymryd â'r gwaith gwirfoddol. Dylai gwaith gwirfoddol ategu gwaith staff cyflogedig a darparu gwerth ychwanegol er budd defnyddwyr gwasanaeth.

Ni fwriedir i wirfoddolwyr gymryd lle gweithwyr cyflogedig, felly rhaid gochel rhag gosod gofynion gormodol ar ein gwirfoddolwyr, a sicrhau nad ydynt yn gwneud gwaith y byddai staff cyflogedig yn ei wneud yn arferol.

6.4 Goruchwylio a Chefnogaeth

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i ddatblygu gwybodaeth, sgiliau ac effeithiolrwydd ei wirfoddolwyr.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni drwy ddarparu:

- Hyfforddiant a chyfleoedd datblygu priodol
- Gwaith ystyrllon o fewn blaenoriaethau'r gwasanaeth
- Goruchwyliaeth effeithiol
- Cydnabyddiaeth o'r gwaith a gyflawnwyd
- Targedau a blaenoriaethau clir a safonau priodol ar gyfer y gwaith a ddyrannwyd

Bydd hawl gan wirfoddolwyr i dderbyn geiradon gan y Cyngor. Mae hyn ar yr amod bod y gwirfoddolwr yn cwblhau o leiaf 30 awr o waith gwirfoddol i safon dderbyniol tra eu bod yn gweithio'n uniongyrchol ar ran y Cyngor.

6.5 Cyfrinachedd

Lle bo'n briodol, bydd rhaid i wirfoddolwyr lofnodi cytundeb cyfrinachedd.

6.6 Proses Gwynion

Dylai gwirfoddolwyr godi unrhyw bryderon neu broblemau gyda'i goruchwyliwr neu reolwr uniongyrchol.

6.7 Treuliau

Lle bo'n briodol, bydd y Cyngor yn cynnig ad-dalu costau teithio rhesymol gwirfoddolwyr rhwng eu cartref a'r lle gwaith. Mae lwfans milltiroedd o 22.5 ceiniog y filltir wedi'i osod ar gyfer gwirfoddolwyr sy'n defnyddio eu cludiant eu hunain. Bydd rhaid cytuno ar yr holl dreuliau ymlaen llaw gyda goruchwyliwr neu reolwr uniongyrchol y gwirfoddolwr.

6.8 Rhybudd

Dylai'r Cyngor neu'r gwirfoddolwr geisio rhoi cymaint â phosib o rybudd o'u bwriad i ddod â'r cytundeb gwirfoddoli i ben.

7. Cydymffurfio gyda pholisïau, gweithdrefnau a phrotocolau'r Cyngor

Mae nifer o faterion penodol yn berthnasol i'r polisi gwirfoddoli hwn:

7.1 Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae'r Cyngor wedi ymrwmo i gydraddoldeb ac amrywiaeth, wrth ddarparu gwasanaethau ac fel cyflogwr mawr, ac i gael gwared â gwahaniaethu annheg neu anghyfreithlon yn ein holl bolisïau, gweithdrefnau ac arferion. Mae'r Cyngor yn trin pawb gyda'r un parch, gofal ac ystyriaeth ac mae'n cydnabod y cyfraniad gwerthfawr y mae pob unigolyn yn ei wneud i Ynys Môn. Disgwylir i wirfoddolwyr dderbyn yr egwyddorion hyn ac i weithio yn unol â nhw.

7.2 Cynllun yr Iaith Gymraeg

Mae'r Cyngor yn cydnabod bod gan y Gymraeg a'r Saesneg statws cyfartal. Cymraeg a Saesneg fydd ieithoedd swyddogol y Cyngor a rhoddir yr un statws a dilysrwydd iddynt yng ngweinyddiaeth a gwaith y Cyngor. Bydd disgwyl i wirfoddolwyr fod yn ymwybodol o'r egwyddor hon.

7.3 Iechyd a Diogelwch

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am iechyd a diogelwch gwirfoddolwyr. Mae'n rhaid trin gwirfoddolwyr yn yr un modd â gweithwyr cyflogedig mewn perthynas ag iechyd a diogelwch. Mae'n rhaid i wirfoddolwyr ddilyn polisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch y Cyngor bob amser. Mae'n rhaid i berson cymwys gynnal asesiad risg penodol ar gyfer pob maes gwaith a rôl lle defnyddir gwirfoddolwyr a rhoi copi ohono i'r gwirfoddolwr. Mae dyletswydd ar wirfoddolwyr i ofalu amdany'n nhw eu hunain a phobl eraill a all gael eu heffeithio gan eu gweithredoedd. Ni ddylai gwirfoddolwyr weithredu tu allan i'w maes

gwaith neu ddyletswyddau awdurdodedig. Rhaid i wirfoddolwyr ddweud wrth eu goruchwyliwr am bob damwain neu ddamwain fu bron a digwydd.

7.4 Polisiâu Diogelu

Mae'n rhaid i wirfoddolwyr gydymffurfio â pholisiâu a phrotocolau Diogelu'r Cyngor mewn perthynas â phobl fregus.

7.5 Yswiriant

7.5.1 Cyffredinol

Bydd Yswiriant Atebolrwydd Cyhoeddus y Cyngor yn indemnio gwirfoddolwyr tra byddant yn ymgymryd â'u dyletswyddau.

7.5.2 Gyrwyr

Rhaid i unrhyw un sy'n gweithredu fel gwirfoddolwr ar ran y Cyngor sydd angen defnyddio cerbyd (preifat neu gerbyd y Cyngor) gydymffurfio â Pholisi Fflyd a Gyrwyr y Cyngor.

7.6 Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)

Os yw'r gweithgaredd gwirfoddoli yn ymwneud â phlant a phobl ifanc dan 18 oed neu oedolion bregus, cynghorir y gwirfoddolwr bod rhaid iddynt ddarparu tystysgrif DBS Uwch. Bydd adran berthnasol y Cyngor yn darparu canllawiau ynglŷn â hyn.

This page is intentionally left blank



Cod Ymarfer Ynys Môn ar gyfer Ariannu'r

Trydydd Sector

Wedi Diweddaru 2019

Fersiwn 0.2



Mae'r cod ymarfer hwn yn nodi'r egwyddorion a'r gweithdrefnau ar gyfer trefniadau ariannu gyda'r Trydydd Sector

Cynnwys

Adran

Rhif Tudalen

1. Cyflwyniad
2. Nodau
3. Beth yw Mudiad Trydydd Sector?
4. Egwyddorion Sylfaenol
5. Cwmpas
6. Mecanweithiau Ariannu
 - 6.1 Grant neu Gaffael
 - 6.2 Cyllid grant i'r Trydydd Sector
 - 6.3 Contractau/caffael
7. Cyllid grant i'r Awdurdod
8. Taliadau i'r Trydydd Sector
9. Rhoi gwybod am gyfleoedd ariannu
10. Mathau o ariannu
11. Amseriad yr hysbysiad ariannu
12. Monitro a gwerthuso perfformiad
13. Cyllid allanol a weinyddir gan y Cyngor
14. Adroddiadau Ariannol
15. Tanwariant a gorwariant
16. Ymyrraeth pan fo sefydliad a ariennir yn cael anawsterau
17. Gweithredu'r cod
18. Adolygu'r cod
19. Torri'r cod

Atodiadau:

- 1 Swyddfa Archwilio Cymru, argymhellion ar gyfer rheoli grantiau'n well yng Nghymru
- 2 Meini prawf enghreifftiol ar gyfer sgorio ceisiadau grant
- 3 Fframwaith monitro a gwerthuso
- 4 Gweithdrefnau ar gyfer grantiau i'r cyngor
- 5 Gweithdrefnau ar gyfer cwblhau hawliadau grant

Llyfryddiaeth

1. **Cyflwyniad**

Mae Cyngor Sir Ynys Môn (CSYM) yn gwerthfawrogi rôl y Trydydd Sector o ran cefnogi'r Cyngor a chyflenwi prosiectau a gwasanaethau er budd Ynys Môn.

Mae'r côd hwn yn berthnasol i'r mudiadau trydydd sector hynny (gan gynnwys mentrau cymdeithasol) y mae Cyngor Sir Ynys Môn (y 'Cyngor') yn comisiynu gwasanaeth ganddynt, neu y mae'n darparu cyllid iddynt drwy grant. Yn ogystal, mae'r côd hwn yn berthnasol ar draws y Cyngor a dylid ei ddilyn gan bob gwasanaeth a swyddog wrth gomisiynu a chyllido darpariaeth gyda'r trydydd sector.

Bydd grŵp o Bencampwyr Trydydd Sector sy'n cynrychioli adrannau a swyddogaethau ar draws y Cyngor yn cefnogi'r gwaith o ledaenu'r cod hwn ac yn gweithio gyda'i gilydd i gefnogi nodau'r côd.

2. **Nodau**

Nod y côd ymarfer hwn yw:-

- Adeiladu ar y berthynas gadarnhaol sy'n bodoli rhwng y Cyngor a'r Trydydd Sector drwy drefniadau cyllido teg a thryloyw ar gyfer y trydydd sector a weithredir yn gyson;
- Ymgorffori egwyddorion a gofynion Cod Ymarfer ar gyfer Cyllido'r Trydydd Sector (Ionawr 2014) Llywodraeth Cymru.

Mae'r côd yn ategu Compact Ynys Môn, sef y Cytundeb Partneriaeth strategol rhwng y Trydydd Sector ar Ynys Môn a'r Cyngor.

3. **Beth yw Mudiad Trydydd Sector?**

Yn A16 (2) o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 (y 'Ddeddf') diffinnir mudiad Trydydd Sector fel "sefydliad y gallai person farnu'n rhesymol ei fod yn sefydliad sy'n bodoli'n gyfan gwbl neu'n bennaf i ddarparu buddion i'r gymdeithas". Yn ogystal, mae'r Ddeddf yn diffinio menter gymdeithasol yn A16 (2) o'r Ddeddf fel "...sefydliad y mae ei weithgareddau yn gyfan gwbl neu'n bennaf yn rhai y gallai person farnu'n rhesymol eu bod yn weithgareddau a gyflawnir er budd y gymdeithas (ei amcanion cymdeithasol), ac sydd (a) yn creu'r ei incwm drwy fusnes neu fasnach, (b) yn ail-fuddsoddi'r rhan fwyaf o'i elw yn ei amcanion cymdeithasol, (c) yn annibynnol ar unrhyw awdurdod cyhoeddus, a (ch) yn cael ei berchenogi, ei lywio a'i reoli mewn ffordd sy'n gyson â'i amcanion cymdeithasol."

Mae'r côd hwn yn defnyddio'r term Trydydd Sector i gynnwys mentrau cymdeithasol.

4. **Egwyddorion sylfaenol**

Mae Côd Ymarfer ar gyfer Cyllido'r Trydydd Sector Llywodraeth Cymru yn cynnwys nifer o egwyddorion cyffredinol. Mae'r egwyddorion hyn, sydd wedi'u crynhoi isod, yn ffurfio sail bwysig ar gyfer Cod Ymarfer Ynys Môn.

- Rhaid i'r trefniant ariannu fynd ar drywydd cyflawni amcanion polisi strategol y Cyngor a Llywodraeth Cymru fel sy'n berthnasol i'r ffrwd cyllido;
- Mae'r Cyngor yn parchu ac yn gwerthfawrogi annibyniaeth y Sector;
- Mae'r Cyngor yn cydnabod pwysigrwydd deialog cynnar ac adeiladol â'r Trydydd Sector a bydd yn ceisio bod yn dryloyw ac yn wrthrychol wrth fynd ati i weithio â'r Trydydd Sector;
- Bydd y Cyngor yn ceisio gwneud penderfyniadau amserol am drefniadau cyllido a chomisiynu yn unol â chôd ymarfer Llywodraeth Cymru a'r rheoliadau Caffael Cyhoeddus fel y bo'n briodol. Bydd y Cyngor yn rhoi gwybod i fudiadau Trydydd Sector am benderfyniadau am ddyfodol cyllid o leiaf dri mis cyn bod unrhyw gytundeb cyllido presennol yn dod i ben;
- Sicrwydd cyllid – mae Llywodraeth Cymru o blaid trefniadau cyllido mwy hirdymor ble bynnag y bo'n bosibl ac yn briodol. Mae'r Cyngor yn cydnabod manteision trefniadau cyllido mwy hirdymor a bydd yn gweithredu trefniadau cyllido mwy hirdymor lle y gall wneud hynny ac yn amodol ar adnoddau cyllid digonol;
- Lefelau cyllid teg - darperir cynnydd yn ôl chwyddiant i drefniadau cyllido Trydydd Sector lle bo hynny'n fforddiadwy. Fodd bynnag, ar adegau o bwysau ariannol, mae'r Cyngor yn ystyried ei bod yn rhesymol i ddisgwyl y bydd cyfyngiadau'n berthnasol hefyd yn achos y Trydydd Sector. I helpu i sicrhau tegwch, nod y Cyngor fydd bod mor gyson â phosibl o ran ei ymagwedd at arbedion chwyddiant/effeithlonrwydd â'r rheiny a weithredir yn fewnol. Ystyrir anghenion penodol sectorau arbenigol hefyd cyn belled ag y bo modd;
- Gwerth am Arian - disgwylir i fudiadau Trydydd Sector sicrhau bod arian cyhoeddus yn cael ei ddefnyddio'n economaidd, yn effeithlon ac yn effeithiol. Mae ystyriaethau o ran gwerth am arian yn berthnasol hefyd yng nghyswllt dyrannu grantiau a chaffael;
- Adennill costau llawn - bydd cyllid Trydydd Sector ar gyfer prosiect penodol neu wasanaeth yn darparu ar gyfer cost lawn eu rhedeg, gan gynnwys cyfran o'r gorbenion, yn amodol ar yr adnoddau cyllid sydd ar gael. Nid yw hyn yn cynnwys lle mae'r Cyngor yn rhoi grant neu gyfraniad i fudiad Trydydd Sector tuag at eu costau craidd;
- Egwyddorion comisiynu – disgwylir i gyrff cyhoeddus weithredu yn ôl arfer orau o ran egwyddorion comisiynu a disgwylir i fudiadau Trydydd Sector ymgysylltu'n llawn â'r prosesau comisiynu;
- Taliadau - bydd taliadau'n cael eu gwneud gan y Cyngor ar ffurf ôl-daliadau. Dylai anfonebau gynnwys digon o fanylion i egluro pwrpas yr anfoneb a dylid atodi gwybodaeth fonitro fel y bo'n briodol i'r cytundeb ariannu. Mewn achosion eithriadol, bydd y Cyngor yn ystyried ceisiadau am daliadau ymlaen llaw yn ysgrifenedig, lle bo tystiolaeth gref o'r angen. Ni wneir taliadau ymlaen llaw dim ond mewn achosion eithriadol;
- Triniaeth deg a rhesymol - nod y Cyngor fydd gweithredu argymhelliad Llywodraeth Cymru cyn belled ag sy'n ymarferol bosibl, fel arfer da, y dylid darparu cyfnod ymgynghori o ddeuddeng wythnos ynghyd â chyfnod rhybudd o ddeuddeng wythnos cyn gwneud unrhyw newidiadau i bolisi neu benderfyniadau a fyddai'n arwain at dynnu grantiau'n ôl neu eu lleihau'n sylweddol;
- Agwedd gydweithredol at fonitro, gwerthuso ac archwilio – bydd y Cyngor a mudiadau Trydydd Sector yn ymgysylltu'n llawn â gweithdrefnau monitro, gwerthuso ac archwilio;
- Canfod arbenigedd a datblygu gallu i gyflawni – mae Llywodraeth Cymru, fel y mae CSYM, yn cydnabod bod ystod eang o wybodaeth a sgiliau i'w cael yn y Trydydd Sector. Mae'r Trydydd sector yn gallu, ac yn, gwneud cyfraniad pwysig tuag at gyflawni blaenoriaethau'r Llywodraeth a'r Cyngor a gwella bywydau pobl Cymru a chymunedau Ynys Môn. Mae Llywodraeth Cymru'n cydnabod bod angen cymorth ar fudiadau Trydydd Sector i sicrhau eu bod yn cyflawni eu potensial yn llawn a bod arferion da'n cael eu rhannu'n eang. Mae natur amrywiol a'r sgiliau a gynigir gan tua 700 o fudiadau Trydydd Sector sy'n gweithredu ym Môn yn cael eu cydnabod gan y Cyngor, a gall y Trydydd Sector chwarae rôl allweddol mewn trawsnewid gwasanaethau'r Cyngor;

- Amrywiaeth – mae'r Cyngor yn cydnabod anghenion amrywiol pobl a chymunedau a'r amrywiaeth o wasanaethau sydd eu hangen i ddiwallu'r anghenion hynny. Mae'r côd hefyd yn cydnabod pwysigrwydd yr Iaith Gymraeg ac y dylai bod cyfleoedd cyfartal i ddefnyddwyr gwasanaeth gael defnyddio'r Gymraeg a Saesneg yng ngwasanaethau'r Trydydd Sector. Bydd angen i'r Cyngor a mudiadau Trydydd Sector sy'n cyflenwi gwasanaethau ar ran y Cyngor gydymffurfio â'r safonau a fynir gan ran 4 o Fesur y Gymraeg (Cymru) 2011;
- Arloesi – mae'r côd ymarfer o blaid gweithio mewn partneriaeth â'r Trydydd Sector a phartneriaid arall i ganfod arferion arloesol i wella'r gwasanaethau cyhoeddus sy'n cael eu darparu ar Ynys Môn, yn enwedig fel rhan o agenda Trawsnewid Ynys Môn;
- Llywodraethu da a diwydrwydd dyladwy – mae'r egwyddor hon yn pwysleisio'r angen am lywodraethu da a diwydrwydd dyladwy gan y Cyngor a mudiadau Trydydd Sector fel ei gilydd;
- Monitro'r côd ymarfer ar gyfer cyllido trydydd sector – mae'r egwyddor olaf yn ymwneud â chydymffurfio â'r côd ymarfer hwn. Bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi prosesau monitro cadarn ar waith er mwyn sicrhau bod cydymffurfiaeth â'r côd. Mae'r fersiwn hon o'r côd, ar gyfer Ynys Môn, yn darparu arweiniad gweithdrefnol a fydd yn cynorthwyo i gydymffurfio â chod Llywodraeth Cymru.

Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru, 2014, Côd Ymarfer ar gyfer cyllido'r Trydydd Sector, t25-34

5. **Cwmpas**

Mae mudiadau Trydydd Sector yn amrywio o ran eu ffurf gyfreithiol, eu maint a'r gwasanaethau a ddarperir ganddynt. Gallant fod yn gymdeithasau cymunedol; grwpiau hunangymorth; mudiadau gwirfoddol; elusennau; mudiadau ffydd; mentrau cymdeithasol; busnesau cymunedol; cymdeithasau tai; ymddiriedolaethau datblygu; mudiadau cydweithredol a chydfuddiannol. (Llywodraeth Cymru, 2014, t.23)

Mae'r Côd Ymarfer hwn yn ymwneud, yn bennaf, â chyllid a dderbynnir gan y Trydydd Sector oddi wrth y Cyngor, bo hynny yn ffurf grant neu wasanaeth sydd wedi'i gomisiynu.

Lle gweinyddir cyllid gan y Cyngor ar ran corff cyllido, er enghraifft:-

- Llywodraeth Cynulliad Cymru
- Cyllid Partneriaeth

dilynir y meini prawf a nodir gan y corff cyllido a fydd yn drech nag unrhyw un o ddarpariaethau'r cod hwn.

Mae'r cod hwn hefyd yn cydnabod bod llawer o drefniadau partneriaeth yn bodoli rhwng y Trydydd Sector a'r Cyngor lle nad oes dyfarniad ariannol:-

- Taliadau 'mewn ffyrdd eraill' (e.e. mynediad i lety);
- Mynediad i hyfforddiant;
- Grwpiau amlasiantaeth sy'n hyrwyddo menter benodol.

6. **Mecanweithiau Ariannu**

Y ddau brif fecanwaith ariannu rhwng y Cyngor a'r Trydydd Sector yw drwy:-

Grant i'r mudiad Trydydd Sector neu wasanaeth a gomisiynir (trefniadau contractiol) gan y mudiad Trydydd Sector.

6.1 **Grant neu Gaffael**

Nodir isod y gweithdrefnau ar gyfer darparu grantiau i fudiadau Trydydd Sector ynghyd â

threfniadau comisiynu/contractiol gyda'r Trydydd Sector. Ceir dryswch weithiau o ran p'un ai i ddarparu grant i'r mudiad Trydydd Sector neu gaffael y gwasanaeth ganddynt. Mae Llywodraeth Cymru'n darparu'r arweiniad a ganlyn:-

DRAFT

Grant neu caffael

Un elfen allweddol wrth benderfynu a ddylid defnyddio arian grant neu drefniadau caffael yw pa mor agos yw'r hyn sy'n cael ei bwrcasu at anghenion busnes neu bolisi'r Llywodraeth (neu'r awdurdod lleol yn yr achos hwn). Yn gyffredinol, dylid defnyddio arian grant pan fydd y Llywodraeth (awdurdod lleol) am roi help ariannol i gyrrff allanol ymgymryd â gweithgareddau i helpu i gyflawni ei hamcanion polisi a'i blaenoriaethau. Dylid defnyddio prosesau caffael pan fydd y Llywodraeth (awdurdod lleol) yn diffinio'n benodol y nwyddau a/neu'r gwasanaethau sydd eu hangen arni ar gyfer ei budd neu ei defnydd uniongyrchol.

- Os nad oes gan yr awdurdod y pŵer cyfreithiol i wneud y gwaith ei hun, nid yw'n debygol y byddai ganddo'r awdurdod i'w cael o dan drefniadau contract. Yn lle hynny, gellid darparu grant;
- Os mai'r bwriad yw sicrhau gwasanaeth uniongyrchol i'r Llywodraeth (awdurdod lleol), un ai i gyflenwi nwyddau neu wasanaethau neu i hyrwyddo ei swyddogaethau neu ei hamcanion polisi'n uniongyrchol, yna caffael yw'r dull tebygol;
- Os yw'r cyngor yn bwriadu ariannu'r holl ofynion y mae'r cyllid yn cael ei dalu ar eu cyfer, mae'n debygol mai caffael fyddai'r dull gorau i gyflawni gwerth am arian i'r awdurdod. Yn aml, bydd arian grant yn talu dim ond rhan o gost prosiect neu weithgaredd gydag arian yn dod o ffynonellau eraill hefyd. Mae hyn yn golygu y bydd gan gyllidwyr eraill hefyd lais yn y penderfyniad ar gyfeiriad a chanlyniadau'r gwaith;
- Yn ogystal, mae'r lefel o reolaeth a ddymunir yn helpu i benderfynu p'un ai grant neu drefniant wedi'i gomisiynu yw'r dull gorau. Po fwyaf rhagnodol y mae'r cyngor yn dymuno bod o ran pennu'r gwasanaeth sy'n ofynnol neu'r canlyniadau y dylid eu sicrhau, y mwyaf tebygol ydyw mai caffael yw'r trywydd y dylid ei ddilyn.

Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru, 2014, Côt Ymarfer ar gyfer Cyllido'r Trydydd Sector, t38-39 (diwygiwyd)

6.2 Cyllid grant i'r Trydydd Sector

Darperir grantiau gan y Cyngor i fudiadau Trydydd Sector fel modd o gefnogi mudiad i wneud gweithgareddau sy'n gyson â blaenoriaethau'r Cyngor. Gall hyn fod yn grant tuag at gostau craidd rhedeg a datblygu mudiad neu i gefnogi prosiectau penodol neu wasanaethau.

6.2.1 Cyllid Craidd

Mae Llywodraeth Cymru'n nodi, yn gyffredinol, bod cyllid craidd yn cael ei roi i ariannu mudiad Trydydd Sector i ymgymryd â gweithgareddau y mae'r mudiad Trydydd Sector yn eu dewis, o fewn paramedrau cyffredinol y cytunwyd arnynt â'r Cyngor. Defnyddir cyllid craidd os yw lefel yr ymddiriedaeth rhwng y corff cyhoeddus a'r mudiad Trydydd Sector yn uchel, Llywodraeth Cymru, 2014, t. 37. Mae gan drefniant cyllid craidd y nodweddion a ganlyn:-

- Mae'r berthynas reoli rhwng y mudiad Trydydd Sector a'r Cyngor yn un hyd braich yn fwriadol;
- Bydd y Cyngor yn adolygu ac yn cadarnhau ei flaenoriaethau unwaith y flwyddyn;
- Nid yw'r trefniadau monitro a gwerthuso yn rhy lawdrwm;
- Dylai trefniadau atebolrwydd bwysleisio atebolrwydd yr ymddiriedolwyr neu unigolion cyfatebol;
- Mae cyllid craidd yn caniatáu'r mudiad Trydydd Sector i gyflawni ei weithgareddau allweddol fel y'u diffiniwyd yn ei ddogfen lywodraethu;
- Bydd cyllid craidd, gan amlaf, yn cael ei roi am gyfnod penodol (hyd at 3 blynedd yn unig fel arfer).

6.2.2 Cyllid Prosiect

Fel arfer, dyfernir grant tuag at brosiect, ac fe'i telir yn y diwedd, i gyflawni canlyniadau o ganlyniad i brosiect unigol. Gellir defnyddio cyllid prosiect tuag at gostau referniw, er enghraifft, cyflogau a chostau rhedeg o ddydd i ddydd, a/neu gostau cyfalaf fel y costau sy'n gysylltiedig â datblygu neu brynu asedau sefydlog megis adeiladau, fel y nodir yn nheletrau ac amodau'r grant. Mae nodweddion yn cynnwys:-

- Mae cyllid prosiect yn tueddu i fod am amser cyfyngedig yn unig;
- Lle bo'r prosiect am dymor byr iawn, er enghraifft, llai na 3 mis, a'i fod y tu allan i gylch blwyddyn ariannol, mae'r angen am gyfnod o dri mis o rybudd cyn dechrau'r prosiect yn cael ei lacio gan efallai na fydd hyn yn realistig nac yn ddymunol;
- Darperir cyllid prosiect ar gyfer canlyniadau penodol.

6.2.3 Gweithdrefnau i'w dilyn wrth ddsbarthu grant

- (i) Sicrhewch y ceisir y gymeradwyaeth iawn a bod awdurdod i gynnig y cyllid grant o'r cychwyn cyntaf.
- (ii) Nodwch argymhellion Swyddfa Archwilio Cymru a gynhwysir yn Atodiad 1 a gweithredwch argymhellion fel y bo'n briodol.
- (iii) Rhaid i unrhyw gronfeydd cyllid o £10,000 neu fwy sydd i'w dyfarnu fel grantiau gael eu hysbysebu i roi cyfle i bob mudiad perthnasol wneud cais am grant. Mae'r ymagwedd hon nid yn unig yn fwy gwrthrychol a theg ond bydd yn helpu i ganfod a chefnogi'r mudiadau sy'n cyfrannu fwyaf at flaenoriaethau'r Cyngor.
- (iv) Rhaid bod yn wrthrychol wrth fynd ati i ddyfarnu grantiau. Dylid llunio matrices gwerthuso i helpu i sgorio'r ceisiadau grant ac i ganfod sut y byddent yn cefnogi blaenoriaethau'r Cyngor ar gyfer bob ymarfer dyfarnu grant. Gweler atodiad 2 am enghraifft.
- (v) Dylid cynnull panel i sgorio'r ceisiadau yn fuan ar ôl y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau. Dylid cael swyddogion ar y panel hwn a allai gynnig gwrthrychedd. Yn ddelfrydol, gallai ymagwedd amlasiantaethol gynnal gwrthrychedd, yn enwedig lle bo'r grantiau a gynigir yn sylweddol. Gellid gwahodd swyddog o Medrwn Môn i gymryd rhan yn y panel sgorio gan eu bod yn cefnogi'r Trydydd Sector yn ei gyfanrwydd. Fodd bynnag, pe bai Medrwn Môn yn cyflwyno cais i'r Cyngor fel rhan o'r broses ymgeisio arbennig honno, ni allant gymryd rhan yn y panel dethol. Gellid gwahodd cynrychiolwyr eraill o fudiadau Trydydd Sector unigol. Fodd bynnag, dylai'r cynrychiolydd fod yn ddiuedd a heb unrhyw ran yn y broses ymgeisio neu gysylltiad â hi. Yn ddelfrydol, a lle y bo'n berthnasol, dylid gwahodd defnyddiwr neu ddefnyddwyr gwasanaeth i gymryd rhan yn y panel, fodd bynnag, dylai'r defnyddiwr gwasanaeth fod heb unrhyw gysylltiadau ag unrhyw un o'r mudiadau sy'n cyflwyno ceisiadau. Rhaid cadw cofnod clir o sgôr bob mudiad sy'n gwneud cais gyda chofnod clir o'r rheswm am ddewis y mudiadau sydd wedi'u dethol (fel arfer, y rhai â'r sgoriau uchaf yn seiliedig ar gymhareb sgorio ansawdd/pris).

(vi) Ysgrifennwch at yr ymgeiswyr llwyddiannus am grant yn nodi'r grant a gynigir, ynghyd â manylion am bryd y bydd y grant yn cael ei dalu a'r targedau sydd i'w cyflawni. Rhaid i'r llythyr gynnwys cyfnod y grant, rhestr o'r blaenoriaethau corfforaethol allweddol y bydd y grant yn cyfrannu tuag atynt a'r wybodaeth fonitro a fydd yn briodol i'r swm grant a gynigir (gweler adran fonitro 12). **Rhaid i'r llythyr grant gynnwys y frawddeg a ganlyn "mae'r grant hwn yn cael ei ddarparu a'i weinyddu yn unol â Chôd ymarfer ar gyfer Cyllido'r Trydydd Sector Llywodraeth Cymru"** (2014, t34). Dylai llythyr y cynnig gynnwys yr angen i hysbysu'r Cyngor mor fuan â phosibl os nad oes angen y grant mwyach neu os rhagwelir tanwariant. Gellir ailddyrrannu'r grant wedyn a gellid cynghori'r mudiad Trydydd Sector i ymgeisio am gyllid grant yn y dyfodol os oes angen. Dylid anfon ffurflen derbyn grant gyda llythyr y cynnig, sy'n gofyn am lofnodwyr awdurdodedig o'r mudiad Trydydd Sector sy'n derbyn y cynnig grant. Rhaid i'r mudiad ddychwelyd y ffurflen dderbyn hon o fewn pythefnos o dderbyn llythyr cynnig y grant. Yn ogystal, mae Llywodraeth Cymru'n darparu'r arweiniad a ganlyn mewn perthynas â chynigion grant:-

- Defnyddio Cyllid - mae'n bwysig i'r Cyngor a'r corff a gyllidir fod yn glir am eu rolau a'u cyfrifoldebau eu hunain o ran y defnydd o gyllid grant;
- Rhagamodau cyllido - yr amodau y mae'n rhaid i gorff a gyllidir eu bodloni cyn y bydd cyllid yn cael ei ryddhau;
- Sut i hawlio'r Cyllid - mae hon yn adran bwysig sy'n nodi pryd y gwneir taliadau a beth y dylai cyrff a gyllidir ei wneud i foddhau Swyddogion Grant bod cyllid wedi cael (neu mewn rhai achosion, yn mynd i gael) ei ddefnyddio'n gyfrifol ac ar gyfer y dibenion a fwriedir yn unig;
- Rhwymedigaethau cyffredinol - yn cyfeirio at y meysydd y mae rhaid i gyrff a gyllidir gweithredu camau ar eu cyfer i atal twyll, sicrhau cydymffurfiaeth â phob cyfraith a rheoliadau perthnasol, rheoli risg, ac yn gyffredinol, cydweithredu â swyddogion y Cyngor/ Llywodraeth Cymru sy'n ceisio sicrwydd o ran y defnydd priodol o gyllid grant;
- Datganiadau - cytundeb ffurfiol y corff a gyllidir y bydd yn cydymffurfio â'r holl delerau ac amodau cyllido a nodir yn y llythyr dyfarnu;
- Digwyddiadau Hysbysu a'u canlyniadau - rhaid i gyrff a gyllidir cydymffurfio â darpariaethau'r adran hon lle ceir un neu ragor o ddigwyddiadau penodol (e.e. mae grant wedi'i ordalu neu mae corff a gyllidir wedi methu â chydymffurfio ag amodau cyllido - cynhwysir rhestr lawn mewn atodlen i'r llythyr). Mae'r adran hefyd yn pennu'r hyn y gall Llywodraeth Cymru ei wneud mewn ymateb i hysbysiad o'r fath;
- Gofynion archwilio - fel derbynyddion arian cyhoeddus, mae'n iawn ac yn briodol i gyrff a gyllidir rhoi cyfrif am arian o'r fath a dangos eu bod yn ei ddefnyddio mewn modd priodol a chyfrifol. Lle gofynnir am hynny, rhaid iddynt roi mynediad i'r Cyngor, Llywodraeth Cymru, Swyddfa Archwilio Cymru neu swyddogion y Comisiwn Ewropeaidd (neu eu cynrychiolwyr) i archwilio unrhyw weithgareddau a gyllidir a dogfennaeth gysylltiedig. Dylai cofnod clir o bob gwariant mewn perthynas â'r grant gael ei gofnodi yn system ariannol y mudiad gan gynnwys tystiolaeth o'r holl drafodion fel derbyniadau, anfonebau, datganiadau banc ac ati.

(vii) Ysgrifennwch at ymgeiswyr aflwyddiannus ac argymell bod y mudiad Trydydd Sector yn cysylltu â Medrwn Môn am gyngor a chefnogaeth. Cynnig adborth ar gais.

- (viii) Gofynnwch am ffurflen dderbyn grant os na dderbyniwyd un. Gallai llythyr y cynnig nodi y caiff y grant ei ddirymu os nad yw'r ffurflen dderbyn yn cael ei harwyddo a'i dychwelyd.
- (ix) Cofnodwch y grant yn Civica fel ymrwymiad yn erbyn y ganolfan gost berthnasol, fel côd manylion yr ymrwymiad (neu, yn y diwedd, y taliad) rhwch y côd D0808 – grantiau a chyfraniadau i fudiadau Trydydd Sector:-
- Cofnodwch archeb yn Civica a fydd, ar ôl ei chymeradwyo, yn archeb swyddogol – yn achos mwy nag un taliad, sefydlwch hon yn ôl math yr archeb e.e. os telir y grant fesul pedwar taliad chwarterol, sefydlwch yr archeb ar gyfer 4 eitem;
 - Wrth greu'r archeb, dewiswch y cynhyrchion a ganlyn o oddi mewn i Civica, fel y bo'n briodol:-
 - Grantiau i fudiadau Trydydd Sector (chwarterol);
 - Grantiau i fudiadau Trydydd Sector (chwe-misol);
 - Grantiau i fudiadau Trydydd Sector (un taliad blynyddol);
 - Grantiau i fudiadau Trydydd Sector (misol);
 - Rhaid creu credydwy'r Trydydd Sector newydd o dan gategori A16;
 - Bob tro y telir rhandaliad, sicrhewch fod y taliad yn cael ei gyfateb yn erbyn y cyfnod perthnasol yn yr archeb a bod y rhandaliad yn cael ei gofnodi yn Civica fel nwyddau wedi'u derbynebu, fel bod yr ymrwymiad yn cael ei leihau'n unol â hynny.
- (x) Crëwch ffeil (neu adran o fewn ffeil) (electronig a/neu bapur) i bob prosiect a ariennir gan grant, i storio'r holl ohebiaeth a gwaith papur sy'n ymwneud â'r prosiect hwnnw a ariennir gan grant. Yn ôl y gyfraith, mae angen cadw dogfennau ariannol am chwe blynedd ynghyd â'r flwyddyn gyfredol.
- (xi) Monitrowch y trefniant cyllid grant fel y bo'n briodol i'r swm a ddarparwyd. Cyfeiriwch at yr adran ar fonitro. Rhaid adfachu cyllid os na chydymffurfiwyd â'r telerau/targedau. Gellid ailddyrrannu hwn i brosiect arall a allai gyflawni blaenoriaethau'r Cyngor.
- (xii) Rhowch amcan o swm y grant, os o gwbl, ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf, erbyn diwedd Rhagfyr cyn y flwyddyn ariannol newydd. Ni ellir cadarnhau'r dyfarniad terfynol hyd nes y mae cyllideb y Cyngor wedi'i chadarnhau ym mis Chwefror cyn dechrau'r flwyddyn ariannol newydd. Lle bo'r grant yn grant parhaus, rhaid i fudiad gael rhybudd o dri mis o unrhyw newidiadau neu os bydd y grant yn dod i ben. Gall hyn olygu bod y grant yn parhau i mewn i fis Mai/Mehefin.

6.3 **Contractau/caffael**

O ran yr holl drefniadau prynu gyda'r Trydydd Sector, p'un ai ar gyfer darparu gwaith, cyflenwadau, nwyddau, deunyddiau neu wasanaethau, dylid eu cwblhau yn unol â Rheolau Gweithdrefn Contractau'r Cyngor (<http://www.anglesey.gov.uk/council-and-democracy/councillors-democracy-and-elections/constitution/constitution-part-4-rules-of-procedure/constitution-49-contract-procedure-rules/>) Pwyswch Ctrl a chliciwch fotwm chwith eich llygoden i fynd i'r gweithdrefnau. Bydd rheolau gweithdrefn contractau newydd yn dod i rym o Fedi 2015. I gael arweiniad manwl, cyfeiriwch at y Llawlyfr Caffael sydd ar gael ar y fewnwyd neu cysylltwch â caffael@ynysmon.gov.uk.

6.3.1 Egwyddorion Cyffredinol

Mae'n RHAID i'r holl weithdrefnau caffael:-

- Sicrhau gwerth am arian drwy gyflawni'r cyfuniad gorau bosibl (ansawdd/pris);
- Bod yn gyson â'r safonau uchaf o ran uniondeb;
- Gweithredu'n dryloyw;
- Sicrhau tegwch wrth ddyrannu contractau cyhoeddus;
- Cydymffurfio â'r holl ofynion cyfreithiol, gan gynnwys egwyddorion Cytuniad yr UE;
- Sicrhau nad yw ystyriaethau anfasnachol yn dylanwadu ar unrhyw drefniadau contractio;
- Cefnogi holl flaenoriaethau a pholisïau perthnasol y Cyngor;
- Cydymffurfio â gofynion o ran cyfrinachedd masnachol yn ogystal â gofynion statudol perthnasol, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth a'r Ddeddf Diogelu Data.

Ym mhob achos lle mae contract corfforaethol yn bodoli ar gyfer gofyniad, rhaid defnyddio'r contract corfforaethol. I wirio p'un a oes cytundeb corfforaethol mewn bodolaeth, cysylltwch â'r tîm caffael ar caffael@ynysmon.gov.uk

O fis Medi 2015, bydd y terfynau fel a ganlyn:-

Terfynau Ariannol	Gweithredu	Cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifol
£1 i £9,999 – GWEITHDREFN UN DYFYNBRIS AR GYFER MÂN GONTRACTAU	Os nad oes contract corfforaethol ar gyfer y nwyddau/gwasanaeth, dylai'r swyddog cyfrifol gael o leiaf un dyfynbris o restr gymeradwy o gyflenwyr, lle bo un yn bodoli, neu restr gyffredinol o gyflenwyr cofrestredig. Fodd bynnag, os ceisir mwy nag un dyfynbris, mae gwell cyfle i gyflawni gwerth am arian.	<ul style="list-style-type: none"> • Rhaid asesu p'un a yw'r mudiad Trydydd Sector yn gymwys ar gyfer y diben bwriadedig; • Rhaid cynnal trywydd archwilio i ddangos y prosesau a'r cyfiawnhad gwrthrychol ar gyfer dethol y mudiad Trydydd Sector.
£10,000 i £30k – GWEITHDREFN DDYFYNBRISIAU AR GYFER CONTRACTAU BACH	Rhaid i'r swyddog cyfrifol wahodd o leiaf tri dyfynbris o restr gymeradwy o gontractwyr, lle bo rhestr yn bodoli. <u>Gellid hysbysebu'r cyfleoedd contractio hyn ar www.gwerthwch.gov.uk i www.gwerthwchigymru.gov.uk i ganfod darparwyr sydd â diddordeb.</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd pawb a wahoddir i roi dyfynbris yn cael mynediad i'r un wybodaeth; • Dylai bod gan bob cwmni a wahoddir i roi dyfynbris yr un dyddiad cau a bydd y dyfynbrisiau'n cael eu gwerthuso gyda'i gilydd ar ôl y dyddiad cau; • Rhaid cynnal trywydd archwilio sy'n dangos pa ddyfynbrisiau a wahoddwyd, sut y cawsant eu hasesu ynghyd â chanlyniad yr ymarfer.

<p>£30k hyd at Drothwy'r UE (gwiriwch hyn gyda'r tîm caffael gan fod Trothwy'r UE yn cael ei adolygu'n gyson) –</p> <p>GWEITHDREFN DENDRO AR GYFER CONTRACTAU MAWR</p>	<p>Mae'n <u>rhaid</u> i chi hysbysebu ar www.sell2wales.gov.uk i wahodd datganiadau o ddiddordeb (neu unrhyw wefan o'r fath y bydd y Cyngor yn ei defnyddio er mwyn cydymffurfio â'i rwymedigaethau prynu);</p> <ul style="list-style-type: none"> Gellir ategu hyn gan hysbysiad(au) mewn cylchgronau masnachol yn ôl disgrisiwn y gwasanaeth. 	<ul style="list-style-type: none"> Cyfeiriwch at weithdrefn 4.9.7 o fewn y weithdrefn gontractau.
---	---	--

DRAFT

6.3.2 Eithriadau i'r rheolau uchod:-

Ac eithrio lle bo Rheoliadau Contractau Cyhoeddus 2015 yn berthnasol (cysylltwch â'r tîm caffael am gyngor), mae gan y Pwyllgor Gwaith y pŵer i hepgor neu amrywio gofynion y rheolau.

Yn ogystal, gellir hepgor neu amrywio'r rheolau lle mae'r Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro neu'r Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151, neu eu dirprwyon priodol yn tystio i'r amgylchiadau yn yr amgylchiadau a ganlyn:-

4.9.3.1 Ac eithrio mewn achosion ble mae Rheoliadau Contractau Cyhoeddus 2006 (2015) yn berthnasol, mae'r Pwyllgor Gwaith â'r grym i hepgor neu amrywio'r gofynion yn y Rheolau hyn

4.9.3.2 Yn ychwanegol at hyn, gellir hepgor neu amrywio'r Rheolau hyn lle mae'r amgylchiadau'n cael eu hardystio gan y Pennaeth Swyddogaeth (Cyllid)/Swyddog 151 neu'r Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog monitro fel rhai sy'n cwrdd ag unrhyw un o'r meini prawf canlynol:-

4.9.3.2.1 ar gyfer gwaith, gwasanaethau a chyflenwadau sydd naill ai â phatent neu sydd o naws mor arbenigol fel nad yw'n bosibl cael prisiau cystadleuol

4.9.3.2.2 ar gyfer cyflenwadau a brynir neu a werthir mewn marchnad neu arwerthiant cyhoeddus

4.9.3.2.3 ar gyfer cyflawni gwaith neu wasanaethau neu ar gyfer prynu cyflenwadau y mae angen gwybodaeth neu sgiliau arbenigol neu unigryw ar eu cyfer

4.9.3.2.4 gyda sefydliad sydd wedi ennill contract ar gyfer cam blaenorol o'r gwaith drwy broses gystadleuol neu ble mae'r gwaith yn ffurfio rhan o raglen gyfresol ac wedi cael ei nodi'n flaenorol fel rhaglen o'r fath

4.9.3.2.5 ar gyfer gwaith, gwasanaethau neu gyflenwadau nad ydynt ond ar gael o un sefydliad

4.9.3.2.6 mater y mae cymaint o frys amdano fel nad yw'n bosibl cydymffurfio â'r Rheolau hyn

4.9.3.2.7 ar gyfer prynu eitem o waith celf neu eitem ar gyfer amgueddfa neu gwrdd â gofynion penodol digwyddiad celfyddydol neu ddiwylliannol na fedr fod yn gystadleuol oherwydd natur y gofyniad

4.9.3.2.8 mewn perthynas â chyllid grant cyfnod penodol gan gorff allanol ble nad yw'r cyfyngiadau amser yn caniatáu i broses gystadleuol gael ei chwblhau a ble mae amodau'r grant yn caniatáu hyn

4.9.3.2.9 ar gyfer gwasanaethau gofal cymdeithasol dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Gofal yn y Gymuned 1990 neu Ddeddf Plant 1989, ar yr amod, mewn achos ble mae'n contract yn cael ei roi allan i dendr, bod y tendrau hynny'n cael eu gwahodd neu eu trafod yn unol â rheol 4.9.4

Rhaid i bob contract gynnwys y frawddeg a ganlyn- "mae'r cytundeb hwn wedi'i gaffael a'i weinyddu'n unol â Chôd Ymarfer ar gyfer Cyllido'r Trydydd Sector Llywodraeth Cymru" (2014, T34).

7. **Cyllid Grant i'r Awdurdod**

Lle bo grant Trydydd Sector neu wasanaeth sydd dan gontract yn cael ei ariannu gan grant i'r Cyngor, dylid dilyn protocol grantiau'r Awdurdod (2015) ym mhob achos. Yn ogystal, ceir cyfarwyddiadau hawlio grant (2015) y mae'n rhaid eu dilyn mewn perthynas â hawliadau grant. Yn achos gwahaniaethau, bydd telerau ac amodau grant y corff ariannu penodol yn drech na'r côd hwn. Cysylltwch â'r tîm grantiau Corfforaethol am gyngor:- JennyWhiston@anglesey.gov.uk, 01248 752616.

8. **Taliadau i Fudiadau Trydydd Sector**

- Dylid gwneud taliadau ar ffurf ôl-daliadau; ac ni ddylid eu talu ymlaen llaw dim ond mewn achosion prin neu eithriadol (gyda chymeradwyaeth y Pennaeth Gwasanaeth a'r Swyddog Adran 151). Achos eithriadol fyddai lle bo swm bach o gyllid yn cael ei ddarparu i fudiad bach na fyddai'n gallu ariannu gwariant cyn cael taliad gan yr Awdurdod;
- Unwaith y mae taliad yn cael ei wneud, dylid cyfateb hwn yn erbyn yr archeb yn Civica a derbynebu'r nwyddau, fel nad yw mwyach yn dangos fel ymrwymiad;

- O ran bob mudiad Trydydd Sector newydd, at ddibenion monitro, dylid ei amlygu o fewn credydwyr fel Trydydd Sector o dan ddsbarthiad A16;
- Bydd dyfarniadau cyllid grant sy'n llai na £2,000 yn cael eu gwneud mewn un taliad;
- Mae'n rhaid talu anfonebau o'r Trydydd Sector o fewn telerau masnach;
- Gwneir taliadau'n unol â thelerau grant neu contract fel y bo'n berthnasol, a dylid eu gwneud ar sail gwybodaeth sy'n ddigonol i benderfynu a yw'r mudiad wedi cydymffurfio â thelerau'r grant neu'r contract. Er enghraifft, manylion trafodion a thystiolaeth o'r trafodion hyn, cwblhau'r wybodaeth fonitro a fynnir, ac ati.

9. **Rhoi gwybod am gyfleoedd ariannu**

Bydd hysbysiadau am gyfleoedd ariannu allanol ar gael fel y maent yn codi e.e. drwy Medrwn Môn, y wasg a GwerthwchiGymru, a rhwydweithiau neu systemau eraill fel y bo'n briodol e.e. y wasg leol.

Lle bo'r Cyngor yn bwriadu gwneud trefniant contractiol ar gyfer darparu nwyddau neu wasanaethau, bydd yn dilyn y weithdrefn gaffael a nodir yn ei Reolau Gweithdrefn Contractau ar gyfer gwahodd tendrau neu ddyfynbrisiau fel y bo'n briodol. Gall cyrff Trydydd Sector ymateb i wahoddiadau o'r fath, a gellir dyfarnu contractau iddynt os yn llwyddiannus. Mae'r côd hwn yn ategu'r rheolau gweithdrefn contractau.

10. **Mathau o gyllid**

10.1 **Cyllid refeniw**

Mae'r math hwn o gyllid yn cefnogi cyflenwi gwasanaethau ac yn cynnwys gwariant dydd i ddydd ar gostau tymor byr fel cyflogau, gwresogi, rhenti, cyflenwadau a gwasanaethau, incwm.

10.2 **Cyllid cyfalaf**

Mae'r math hwn o gyllid yn cefnogi prynu asedau h.y. asedau a ddefnyddir o fewn y busnes am fwy na blwyddyn, er enghraifft, eiddo, offer.

10.3 **Cyllid refeniw a chyfalaf**

Mae'r math hwn o gyllid yn cefnogi cyflenwi gwasanaethau a phrynu asedau.

11. **Amseriad rhoi gwybod am gyllid**

Mae'r Cyngor yn cydnabod bod penderfyniadau cyllido mewn perthynas â Chyllideb y Cyngor yn gyffredinol yn cael eu gwneud, fel arfer, ychydig cyn dechrau'r flwyddyn ariannol y maent yn berthnasol iddi. Gall hyn gael effaith negyddol ar ddarpariaeth gwasanaeth Trydydd Sector, ynghyd â recriwtio a chadw staff. Ar gyfer y cytundebau hynny sy'n rhychwantu neu sy'n mynd drosodd i mewn i flynyddoedd ariannol olynol, dylai dyraniadau cyllid dangosol fod ar gael ym mis Rhagfyr. Mae'r Trydydd Sector yn derbyn nad yw'r cyllid hwn wedi'i warantu ac na ddylid ymgymryd ag unrhyw waith hyd nes y derbyniwyd hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer y cyllid.

Mae'r côd hwn yn cadarnhau y bydd mudiadau Trydydd Sector yn cael o leiaf 3 mis o rybudd o'r hysbysiad terfynol, e.e. Mehefin i 31 Mai, oni chytunwyd fel arall gan y ddau barti.

12. **Monitro a gwerthuso perfformiad**

Mae monitro a gwerthuso perfformiad yn hanfodol i sicrhau'r defnydd priodol o gyllid cyhoeddus ac i ganfod cyfleoedd i ddatblygu gwasanaeth. Tra bo rhaid i hyn fod yn gadarn ac yn effeithiol, dylai fod yn gymesur â lefel yr ariannu.

Mae'r Cyngor a'r Trydydd Sector yn cydnabod y bydd gofynion monitro a gwerthuso gwahanol ar gyfer gwahanol fathau a lefelau o ariannu. Bydd y rhain yn seiliedig ar egwyddorion gwerth am arian.

Bydd gofynion monitro a gwerthuso wedi'u nodi yn y cytundeb ariannu.

(i) Monitro

• **Cyllid refeniw ar gyfer darparu gwasanaethau a gweithgareddau craidd**

Dyma'r broses o gasglu a chofnodi gwybodaeth yn rheolaidd. Mae'n cadw cofnod o'r cynnydd a wneir a'r gwaith a gyflawnir yn erbyn amcanion, targedau a dangosyddion a gytunwyd. Mae'r Trydydd Sector yn cydnabod yr angen i gynnal systemau monitro effeithiol.

• **Cyllid cyfalaf ar gyfer prynu asedau**

Bydd angen tystiolaeth bod y cyllid a ddyrannwyd wedi'i wario ar yr ased a gytunwyd ynghyd â chadarnhad ei fod wedi'i yswirio. Bydd angen anfoneb cyn rhyddhau cyllid. Bydd y Cyngor yn disgwyl diogelu amodau ad-dalu i sicrhau bod gwerth gweddilliol unrhyw ased cyfalaf yn cael ei ad-dalu yn achos ei fod yn cael ei werthu neu, fel arall, nad yw'n cael ei ddefnyddio mwyach ar gyfer y diben a fwriadwyd.

Gall cytundebau cyllido gynnwys amodau lle bo rhaid ad-dalu'r cyllid i'r Cyngor os nad ydynt yn cael eu cyflawni.

(ii) Gwerthuso

Dyma'r broses o:-

- edrych ar y monitro a gwybodaeth arall;
- ymgynghori â'r cyhoedd a/neu'r grŵp/grwpiau o bobl sy'n cael budd o waith y mudiad Trydydd Sector a dod i farn am ansawdd a chynnydd y gwaith mewn perthynas â'r disgwyliadau a gytunwyd a'r nodau a fynegwyd. Bydd yn ystyried yr allbynnau a'r canlyniadau mewn perthynas â blaenoriaethau'r Cyngor. Bydd yn cael ei werthuso ar y cyd o fewn amserlenni a gytunwyd.

Darperir adborth gan y Cyngor o'r gwaith monitro a gwerthuso ac fe'i defnyddir fel sail ar gyfer trafodaethau am y cytundeb i'r dyfodol.

(iii) Bydd y Cyngor yn darparu adborth ar y monitro a'r gwerthuso.

Mae Fframwaith Monitro a Gwerthuso yn nodi arfer da o ran y gofynion monitro cyffredinol ar gyfer y Trydydd Sector a'r Cyngor (Atodiad 3).

Bydd gofynion penodol o ran monitro a gwerthuso yn cael eu cytuno ymlaen llaw ar gyfer cytundebau unigol.

Bydd angen i fonitro a gwerthuso canfod sut y mae'r grant/contract yn cyflawni telerau ac amodau'r trefniant cyllido gan gynnwys y targedau a gyflawnwyd a chyfraniad tuag at flaenoriaethau'r Cyngor. Bob chwe mis (canol-blwyddyn ac alldro) bydd adroddiad ariannol a chanlyniadau yn cael ei baratoi i fanylu ynghylch buddsoddiad y Cyngor yn y trydydd sector gan gynnwys y canlyniadau a gyflawnwyd gan y buddsoddiad hwnnw.

13. Cyllid allanol a weinyddir gan y Cyngor

Bydd y gweithdrefnau talu'n unol â gofynion y corff ariannu. Ceir manylion am hyn yn y pecyn ymgeisio.

Bydd y gofynion o ran monitro a gwerthuso wedi'u nodi'n glir yn y pecyn ymgeisio. Bydd hyn yn unol â gofynion y corff ariannu, e.e. Llywodraeth Cynulliad Cymru, Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru.

14. Adroddiadau Ariannol

Bydd angen i bob sefydliad Trydydd Sector gyflenwi copïau o'u datganiadau ariannol gyda cheisiadau am gyllid. Bydd elusennau'n cadw at ofynion y Comisiwn Elusennau ar gyfer adroddiadau ariannol. Ym mhob achos, gall cytundebau ariannu unigol bennu gofynion ychwanegol o ran adroddiadau ariannol.

15. Tanwariant a gorwariant

Mae'r Trydydd Sector yn cydnabod, lle na all mudiad unigol ddarparu'r gweithgaredd neu'r gwasanaeth fel y cytunwyd, mae'n debygol y bydd tanwariant o'r cyllid a ddyrannwyd. Os digwydd hyn, bydd y mudiad Trydydd Sector yn rhoi gwybod i'r Cyngor am y tanwariant a ragwelir mor fuan ag y bo modd. Bydd hyn yn caniatáu cytuno ar drefniadau wrth gefn.

Bydd gorwariant yn parhau i fod yn gyfrifoldeb y mudiad Trydydd Sector. Mae'n rhaid i'r ymddiriedolwyr sicrhau eu hunain fod ganddynt brosesau priodol yn eu lle i ganfod achosion o danwariant a gorwariant yn fuan.

Mae'n rhaid i'r trefniadau monitro chwarterol ar gyfer trefniadau ariannu mwy (£25,000 neu fwy) gynnwys manylion y gwariant hyd yma, y gwariant a amcangyfrifir hyd at ddiwedd y flwyddyn a chyfanswm y gwariant a amcangyfrifir ar gyfer y flwyddyn (h.y. alldro).

16. Ymyrraeth pan fo mudiad a ariennir yn cael anawsterau ariannol neu eraill neu pan fo amheuaeth o afreoleidd-dra ariannol

Mae'r Côt Ymarfer wedi'i lunio i leihau'r tebygolrwydd y bydd mudiad yn cael anawsterau ariannol neu eraill. Fodd bynnag, lle bo hyn yn digwydd, dylid dilyn y canllawiau a ganlyn.

Lle bo mudiad Trydydd Sector a ariennir yn cael anawsterau ariannol neu eraill, bydd yr Ymddiriedolwyr yn rhoi hysbysiad ffurfiol buan i'r Cyngor o'u pryderon ac yn datgelu materion perthnasol yn llawn. Yn yr un modd, bydd y Cyngor yn rhoi hysbysiad ffurfiol i fudiad Trydydd Sector pe bai pryderon yn dod i'w sylw.

Lle bo amheuaeth o afreoleidd-dra ariannol, ymchwilir i'r mater gan y Cyngor, neu ei gynrychiolydd penodedig, yn ymchwilio i'r mater gan ofyn am gydweithrediad a mynediad llawn i staff, cofnodion ac eiddo.

Gall y naill barti a'r llall apelio at delerau ac amodau'r cytundeb.

Mewn amgylchiadau o'r fath, bydd y Cyngor a'r Trydydd Sector yn gweithredu egwyddorion y Compact ac yn cytuno ar gamau i'w cymryd gan y ddau barti.

17. Gweithredu'r côd

Cyfrifoldeb adrannau unigol o'r Cyngor a mudiadau Trydydd Sector fydd datblygu cynlluniau gweithredu i weithredu'r canllawiau arfer dda yn y Côd hwn. Disgwylir i bob adran a mudiad trydydd sector gydymffurfio â'r Côd hwn.

18. Torri'r cod

Bydd achosion o dorri'r Côd na ellir eu datrys rhwng y mudiad Trydydd Sector unigol ac adran o'r Cyngor yn cael eu cyfeirio at weithdrefn gwynion gorfforaethol y Cyngor. Bydd y canlyniad yn cael ei adrodd i Bwyllgor Cyswllt y Trydydd Sector.

19. Adolygu'r cod hwn

Bydd y Côd yn cael ei adolygu'n flynyddol gan y Swyddog Adran 151 a'r swyddog Arweiniol enwebedig ar gyfer y Trydydd Sector.

Gwneir newidiadau i'r Côd drwy ymgynghori â Phwyllgor Cyswllt y Trydydd Sector ac yna bydd yn cael ei basio i'r Pwyllgor Gwaith i'w fabwysiadu gan y Cyngor.

Arwyddwyd gan: _____
Swyddog Adran 151 CSYM

Dyddiad:

Arwyddwyd gan: _____
Cadeirydd Medrwn Môn

Dyddiad:

Dyddiad adolygu: _____

Swyddfa Archwilio Cymru**Argymhellion ar gyfer rheoli grantiau'n well yng Nghymru'**

- 1) Ystyried symleiddio eu portffolio o grantiau drwy gyfuno cynlluniau lle bo hynny'n briodol.
- 2) Datblygu systemau i sicrhau bod y ffordd yr ymdrinnir ag arian grant ac y gweithredir cynlluniau grant mor gyson â phosibl drwy'r holl adrannau mewnol a, lle y bo modd, â chyllidwyr eraill.
- 3) Gweithio gydag eraill i ddysgu o brofiad, datblygu cynlluniau sy'n ategu ei gilydd a chydgysylltu amserlenni ymgeisio.
- 4) Gweithio'n unigol ac ar y cyd i sicrhau bod gwybodaeth am grantiau yn fwy eglur a hygyrch i ymgeiswyr ac annog cymunedau i ymwneud â hwy mewn ffordd briodol.
- 5) Sicrhau y caiff risgiau sy'n gysylltiedig â hyfywedd, capasiti a gallu ymgeiswyr eu hystyried yn y cam ymgeisio, wedi'u lliniaru gan gymorth ychwanegol lle y byddai hyn yn gost-effeithiol ac wedi'u monitro'n ofalus wrth i'r prosiect gael ei gyflawni.
- 6) Sicrhau bod canlyniadau prosiectau a safonau rheoli prosiect a rheoli ariannol wedi'u diffinio'n glir a bod cytundeb ysgrifenedig yn eu cylch cyn i arian gael ei ryddhau.
- 7) Ystyried rhinweddau cymharol dulliau gweithredu eraill heblaw am arian grant, megis caffael, benthyciadau a buddsoddiadau, cyn ymrwymo i gynllun grant newydd neu barhau â chynllun grant.
- 8) Cymryd camau cadarn pan fydd gordaliadau neu pan fydd grantiau wedi eu camddefnyddio drwy atal arian lle y bo angen, drwy adennill symiau priodol ac, os parheir i roi arian, drwy atgyfnerthu'r gofynion ar y rhai sy'n ei dderbyn a'u trefniadau monitro eu hunain cyn i arian ychwanegol gael ei ryddhau.

MEINI PRAWF ENGHREIFFTIOL AR GYFER SGORIO CEISIADAU GRANT

Maen Prawf:	Partneriaeth	Cynhwysiad	Cyweddu â blaenoriaethau lleol	Cyweddu â blaenoriaethau CSYM	Cyweddu â blaenoriaethau adrannol	Cynlluniau ar gyfer monitro	Adeiladu capasiti/ grymuso	Ymwybydd-aeth staff/ mesurau cefnogi	CYFANSWM
Sgôr:	3	3	3	2	3	3	2	2	20
Mentrau									

Partneriaeth [1/3] : dyfarnwch farc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Tystiolaeth bod y Cyngor/partneriaeth Trydydd Sector wedi chwarae rhan mewn llunio'r fenter
- Tystiolaeth glir y bydd y fenter yn cael ei chyflawni drwy'r bartneriaeth hon ac o sut y bydd yn gweithio'n ymarferol
- Tystiolaeth glir o gefnogaeth gan bob partner [e.e. cyfraniadau ariannol, llythyrau yn datgan bwriad]

Cynhwysiad [1/3]: dyfarnwch farc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Dadl gref o ran pam y mae grŵp yn 'anodd ei gyrraedd' ynghyd â chynigion realistig o ran sut y bydd y fenter yn eu targedu
- Tystiolaeth o gymryd camau a neilltuo adnoddau i helpu grwpiau i oresgyn rhwystrau i gymryd rhan [e.e. gofal plant, trefniadau mynediad, cludiant cymunedol, deunydd darllen/gwasanaethau dwyieithog]
- P'un a fydd modd i'r fenter ymgysylltu â mwy nag un grŵp sy'n 'anodd ei gyrraedd'

Cyweddu â blaenoriaethau lleol [1/3]: dyfarnwch un marc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Tystiolaeth o gyweddu â blaenoriaethau a gytunwyd yn lleol
- Tystiolaeth o ymgynghori ynghylch cyweddu â blaenoriaethau lleol
- Tystiolaeth o fod yn arloesol wrth fynd ati i gyflawni blaenoriaeth leol

Cyweddu â blaenoriaethau CSYM [2]: dyfarnwch un marc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Tystiolaeth o gyweddu â blaenoriaeth CSYM
- Tystiolaeth o gyweddu â mwy nag un o flaenoriaethau CSYM

Cyweddu â blaenoriaethau adrannol [1/3]: dyfarnwch un marc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Tystiolaeth o gyweddu â blaenoriaeth adrannol
- Tystiolaeth o gyweddu â mwy nag un blaenoriaeth adrannol
- Tystiolaeth o fod yn arloesol wrth fynd ati i gyflawni blaenoriaeth adrannol

Cynlluniau ar gyfer monitro [2]: dyfarnwch un marc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Dyfarnwch un pwynt os mae'r trefniadau monitro wedi'u nodi'n glir
- Dyfarnwch bwynt ychwanegol os mae chwarae rhan weithredol gan y cyhoedd [h.y. yn hytrach na mynd ati'n oddefol i gyfrif y niferoedd sydd wedi chwarae rhan] wedi'i gynnwys fel rhan o'r trefniadau ar gyfer monitro ac adolygu [e.e. defnyddio ffurflenni adborth, cyfweiliadau â defnyddwyr, ymchwil ansoddol]

Adeiladu capasiti / grymuso [1/2]: dyfarnwch un marc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Mae cynlluniau'n cynnwys pasio sgiliau ymlaen i ddefnyddwyr, gofalwyr ac aelodau eraill o'r cyhoedd
- Tystiolaeth y bydd gwybodaeth glir [ac unrhyw gefnogaeth sydd ei hangen] ar gael i alluogi unigolion i wneud eu penderfyniadau eu hunain

Ymwbyddiaeth staff / mesurau cefnogi [1/2]: dyfarnwch un marc ar gyfer bob un o'r canlynol:

- Tystiolaeth o sicrhau y bydd staff yn ymwybodol o'r fenter
- Tystiolaeth bod staff yn cael cymorth i'w helpu i gyflawni'r fenter

Nodwch y gellid diwygio'r meini prawf sgorio i adlewyrchu gofynion penodol y cyllid grant sy'n cael ei ddyrannu.

FFRAMWAITH AR GYFER MONITRO A GWERTHUSO

Tudalen 38

Gwerth Cyllid y Contract	Ffurf y Cytundeb (Ileiafswm)	Monitro blynyddol (Ileiafswm)	Monitro chwarterol (Ileiafswm)	Gwerthuso
£10,000 a llai	<ul style="list-style-type: none"> Llythyr derbyn gan Ddeiliad y Gyllideb neu'r Prif Swyddog yn seiliedig ar y wybodaeth a gyflenwyd yn y cais 	<ul style="list-style-type: none"> Adroddiad Blynyddol Datganiad o Gyfrifon Datganiad monitro cydraddoldeb [h.y. cenedligrwydd, iaith ac ati a ddarperir gan CSYM] Datganiad o'r canlyniadau a gyflawnir a chadarnhad bod yr arian wedi'i wario'n unol â'r cais Adborth blynyddol gan ddefnyddwyr gwasanaeth 		<p>Gwerthusiad blynyddol o'r gwasanaeth (a gynhelir gan y Cyngor) i gynnwys:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Y graddau y cyflawnwyd gofynion y cytundeb lefel gwasanaeth Y graddau y mae'r gwasanaeth yn diwallu'r anghenion ac yn cyflawni'r blaenoriaethau presennol Y graddau y mae gan y gwasanaeth y capasiti i ddiwallu anghenion a ragwelir i'r dyfodol Gwerth am arian Lefel yr adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth a'r camau a weithredwyd
£10,000 £25,000	<ul style="list-style-type: none"> Cytundeb Lefel Gwasanaeth gyda'r canlyniadau a fwriedir a'r dangosyddion n perfformiad 	<ul style="list-style-type: none"> Adroddiad Blynyddol Datganiad o Gyfrifon Datganiad monitro cydraddoldeb Datganiad o'r canlyniadau a gyflawnir a chadarnhad bod yr arian wedi'i wario'n unol â'r cais Adborth blynyddol gan ddefnyddwyr gwasanaeth. 	<ul style="list-style-type: none"> Gwerthusiad chwe-misol gyda'r defnyddiwr gwasanaeth a'r sawl sy'n cyfeirio (a gynhelir gan y sefydliad Trydydd Sector) gyda chynllun gweithredu wedi'i gysylltu â'r canlyniadau a fynnir. Monitro chwemisol. 	<p>Gwerthusiad blynyddol o'r gwasanaeth (a gynhelir gan y Cyngor) i gynnwys:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Y graddau y cyflawnwyd gofynion y cytundeb lefel gwasanaeth Y graddau y mae'r gwasanaeth yn diwallu'r anghenion ac yn cyflawni'r blaenoriaethau presennol Y graddau y mae gan y gwasanaeth y capasiti i ddiwallu anghenion a ragwelir i'r dyfodol Gwerth am arian Lefel yr adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth a'r camau a weithredwyd
£25,000 throsodd	<ul style="list-style-type: none"> Cytundeb Lefel Gwasanaeth / contract gyda'r canlyniadau a fwriedir, y dangosyddion n perfformiad a'r safonau gwasanaeth 	<ul style="list-style-type: none"> Adroddiad Blynyddol Datganiad o Gyfrifon Datganiad monitro cydraddoldeb. Adolygiad Gwasanaeth a fynychir gan swyddog priodol o CSYM [Deiliad Cyllideb neu aelod o'r Tîm Comisiynu] Datganiad o'r canlyniadau a gyflawnir a chadarnhad bod yr arian wedi'i wario'n unol â'r cais Adborth chwarterol gan ddefnyddwyr gwasanaeth. 	<ul style="list-style-type: none"> Datganiad monitro chwarterol (templod i'w gytuno â deiliad y gyllideb a'r sefydliad Trydydd Sector), i gynnwys y gwariant hyd yma, y gwariant a amcangyfrifir hyd at ddiwedd y flwyddyn a chyfanswm y gwariant a amcangyfrifir ar gyfer y flwyddyn. Gellir cynnal cyfarfodydd monitro i fynd ar drywydd materion a godwyd yn y datganiad monitro. Gwerthusiad chwarterol gyda'r defnyddiwr gwasanaeth a'r sawl sy'n cyfeirio (a gynhelir gan y sefydliad Trydydd Sector) gyda chynllun gweithredu wedi'i gysylltu â'r canlyniadau a fynnir. 	<p>Gwerthusiad blynyddol o'r gwasanaeth (a gynhelir gan y Cyngor) i gynnwys:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Y graddau y cyflawnwyd gofynion y cytundeb lefel gwasanaeth Y graddau y mae'r gwasanaeth yn diwallu'r anghenion ac yn cyflawni'r blaenoriaethau presennol Y graddau y mae gan y gwasanaeth y capasiti i ddiwallu anghenion a ragwelir i'r dyfodol Gwerth am arian Lefel yr adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth a'r camau a weithredwyd

LLYFRYDDIAETH

- Cyngor Sir Ynys Môn, 2015, Compact Ynys Môn
- Cyngor Sir Ynys Môn, 2015, Strategaeth a Pholisi Caffael
- Cyngor Sir Ynys Môn, 2015, Rheolau Gweithdrefn Contractau
- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, HMSO
- Swyddfa Archwilio Cymru, 2011, Rheoli Grantiau yng Nghymru (i)
- Llywodraeth Cymru, Ionawr 2014, 'Cod Ymarfer ar gyfer Gyllido'r Trydydd Sector'

DRAFT

This page is intentionally left blank

Pwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol

CYLCH GORCHWYL

1. Nodau

Pwrpas y Pwyllgor Cyswllt yw rhoi strwythur a ffocws i'r berthynas rhwng yr Awdurdod Lleol, y Bwrdd Iechyd a'r Trydydd Sector yn Ynys Môn. Bydd y Pwyllgor yn:

- 1.1 Datblygu, gweithredu, monitro ac adolygu'r Compact;
- 1.2 Cynhyrchu Cynllun Gweithredu ar gyfer y Compact sy'n nodi amcanion a thargedau;
- 1.3 Monitro ac adolygu'r Cynllun Gweithredu bob blwyddyn;
- 1.4 Sicrhau bod y Codau Ymarfer a nodir yn y Compact yn cael eu datblygu;
- 1.5 Sicrhau bod y Codau Ymarfer yn cael eu gweithredu a monitro eu heffeithiolrwydd;
- 1.6 Darparu fforwm ar gyfer ymchwilio i faterion o bryder cyd-rhwng y naill a'r llall;
- 1.7 Adrodd ar gynnydd i Bwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn, i'r Trydydd sector trwy Medrwn Môn ac i'r Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus;
- 1.8 Adrodd i'r cyrff statudol lleol sy'n atebol, ac i Medrwn Môn trwy gyflwyno adroddiad blynyddol ar gynnydd.

2. Aelodaeth

CSYM

5

Bwrdd Iechyd

1

Trydydd Sector

5 o gynrychiolwyr etholedig

Sylwedydd

Cynrychiolydd Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru

Dirprwyon

Caniateir dirprwyon gyda chytundeb y Cadeirydd

3. Cworwm

Y cworwm yw o leiaf dau gynrychiolydd o'r Cyngor Sir, a dau o'r Sector Gwirfoddol.

Os nad oes cworwm ar gyfer cyfarfod, caiff ei ail-gynnal cyn pen 28 diwrnod. Oni fydd cworwm yn y cyfarfod hwnnw 'chwaith byddai'r cyfarfod yn mynd yn ei flaen fel pe bai ganddo gworwm.

4. Datganiadau o Ddiddordeb

Rhaid i bob aelod o'r Pwyllgor ddatgan unrhyw ddiddordeb sy'n ymwneud ag eitemau penodol ar y rhaglen a gadael y cyfarfod pan fo'r eitemau hynny'n cael sylw.

5. Cadeiryddiaeth ac Ysgrifenyddiaeth

Bydd Cadeiryddiaeth yn newid bob blwyddyn. Bydd un aelod o'r tri chorff a gynrychiolir ar y Pwyllgor yn cadeirio yn eu tro.

Gwasanaethir y Pwyllgor ar y cyd gan swyddogion Medrwn Môn, y Bwrdd Iechyd a CSYM. Medrwn Môn fydd yn gyfrifol am wasanaethu a chefnogi cynrychiolwyr y trydydd sector.

6. Amllder Cyfarfodydd

Bydd y Pwyllgor yn penderfynu amllder ei gyfarfodydd ond fel arfer bydd y Grŵp yn cwrdd o leiaf 3 gwaith bob blwyddyn.

7. Cyfethol

Gall y Pwyllgor gyfethol aelodau fel y gwêl yn ddoeth. Rhaid cael cytundeb llawn aelodau'r Pwyllgor ar gyfer aelodau cyfetholedig o'r fath.

8. Adolygiad

Adolygir Cylch Gorchwyl ac aelodaeth y Pwyllgor bob blwyddyn neu'n amlach os bydd angen.

ATODIAD

Rhestr o Aelodau

CSYM

Cynghorwyr Kenneth P Hughes,
Gwilym O Jones, R Meirion Jones, Llinos Medi,
Alun Mummery

Trydydd Sector

Mr Andrew M Hughes (Medrwn Môn)
Mr Islwyn Humphreys (Samariaid)
Mr Aled Evans (Age Cymru – Gwynedd a Môn)
Sedd Wag x 2

BIPBC

Mr Iwan Jones

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	28 Hydref 2019
Pwnc:	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Aelod(au) Portffolio:	Cyng Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth:	Lynn Ball Pennaeth Swyddogaeth – Busnes y Cyngor / Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Huw Jones, Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd 01248 752108 JHuwJones@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Amherthnasol

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Yn unol â'i Gyfansoddiad, mae'n ofynnol i'r Cyngor gyhoeddi blaen raglen waith a'i diweddarau'n rheolaidd. Cyhoeddir blaen raglen Waith y Pwyllgor Gwaith yn fisol er mwyn galluogi Aelodau'r Cyngor a'r cyhoedd weld pa benderfyniadau allweddol y mae'r Pwyllgor yn debygol o'u gwneud dros y misoedd i ddod.

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:

gadarnhau'r blaen raglen waith atodol ar gyfer y cyfnod **Tachwedd 2019 – Mehefin 2020**;

Adnabod unrhyw faterion ar gyfer cael mewnbwn penodol ac ymgynghoriad gyda Phwyllgorau Sgrwtini'r Cyngor a chadarnhau'r angen i'r Pwyllgorau Sgrwtini ddatblygu eu rhaglenni gwaith i gefnogi rhaglen waith y Pwyllgor Gwaith;

Nodi bod blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn cael ei diweddarau'n fisol a'i chyflwyno fel eitem safonol yn fisol i'r Pwyllgor Gwaith.

* Allwedd i'r Categoriâu:

Strategol – cynlluniau a mentrau allweddol corfforaethol

Gweithredol – darparu gwasanaethau

Er gwybodaeth

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

-

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith cyn cyhoeddi pob diweddariad er mwyn cryfhau atebolrwydd a threfniadau blaengynllunio.

D – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydyw.

DD – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Amherthnasol.

E – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Mae blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn cael ei thrafod yn fisol yng nghyfarfodydd y Penaethiaid Gwasanaeth (eitem safonol ar y rhaglen). Fe'i cylchredir yn rheolaidd hefyd i Benaethiaid Gwasanaeth er mwyn ei diweddarau.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
5	Adnoddau Dynol (AD)	
6	Eiddo	
7	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
8	Sgriwtini	
9	Aelodau Lleol	Amherthnasol.
10	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	Amherthnasol.

* Allwedd i'r Categoriâu:

Strategol – cynlluniau a mentrau allweddol corfforaethol

Gweithredol – darparu gwasanaethau

Er gwybodaeth

F – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

FF - Atodiadau:

Blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020.

G - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

* *Allwedd i'r Categoriâu:*
Strategol – cynlluniau a mentrau allweddol corfforaethol
Gweithredol – darparu gwasanaethau
Er gwybodaeth

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019



Mae blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn galluogi Aelodau'r Cyngor a'r cyhoedd weld pa benderfyniadau allweddol y mae'r Pwyllgor yn debygol o'u gwneud dros y misoedd i ddod.

Mae modd i benderfyniadau gweithredol gael ei gwneud gan y Pwyllgor Gwaith llawn yn gweithredu fel corff cyfunol neu gan aelodau unigol o'r Pwyllgor Gwaith yn gweithredu trwy hawliau dirprwyiedig. Mae'r blaen raglen waith yn cynnwys gwybodaeth am y penderfyniadau a geisir, pwy fydd yn gwneud y penderfyniadau a phwy yw'r Swyddogion a'r Deilyddion portffolio arweiniol ar gyfer pob eitem.

Tudalen 46

Dylid nodi, fodd bynnag, bod y blaen raglen waith yn ddogfen hyblyg, gan nad oes modd gwybod am yr holl eitemau y bydd angen penderfyniad arnynt gymaint â hyn ymlaen llaw ac efallai bydd angen newid yr amserlen ar gyfer rhai materion er mwyn cwrdd â blaenoriaethau newydd ayyb. Oherwydd hyn, fe adolygir yn rheolaidd y rhestr o eitemau sydd wedi'u cynnwys.

Yn achlysurol, bydd angen cyflwyno adroddiadau am drafodion eiddo penodol, a hynny yn unol â Pholisi a Gweithdrefnau Rheoli Asedau. Oherwydd dylanwad y farchnad allanol, nid yw'n bosibl dynodi amseriad adroddiadau fel hyn ymlaen llaw.

Amlinellir blaenraglen waith y Pwyllgor Gwaith ar gyfer y cyfnod **Tachwedd 2019 - Mehefin 2020** ar y tudalennau dilynol.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg / This document is also available in English.

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 47

Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
Tachwedd 2019						
1	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democraidaidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	
2	Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch2, 2019/20 (S) Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Carys Edwards Pennaeth Proffesiwn – AD a Thrawsnewid Cyng Dafydd Rhys Thomas	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 21 Tachwedd 2019	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019
3	Monitro Cyllideb Refeniw 2019/20 – Ch2 (S) Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 12 Tachwedd 2019	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019
4	Monitro Cyllideb Gyfalaf 2019/20 – Ch2 (S) Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 12 Tachwedd 2019	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 48

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portfolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
5	Monitro Cyllideb y Cyfrif Refeniw Tai 2019/20 – Ch2 (S) Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 12 Tachwedd 2019	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	
6	Sail y Dreth Gyngor 2020/21 Pennu sail y dreth ar gyfer 2020/21	Mae hyn yn fater dirprwyiedig i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn dod o fewn fframwaith y Cyngor ar gyfer gosod y Gyllideb a'r Dreth Gyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 25 Medi a 12 Tachwedd 2019	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	
7	Newidiadau i'r Cyfansoddiad er mwyn adlewyrchu ail- strwythuro mewnol	Mae angen penderfyniad cyfunol gan y Pwyllgor Gwaith er mwyn gwneud argymhelliad i'r Cyngor llawn.	Busnes y Cyngor	Lynn Ball Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) a Swyddog Monitro Cyng Dafydd Rhys Thomas		Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	Cyngor Sir 10 Rhagfyr 2019
8	Bargen Twf Gogledd Cymru		Rheoleiddio a Datblygu Economaid	Dylan Williams Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol Cyng Carwyn Jones		Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddariwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 49

Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
9	Hwb Economaidd Llywodraeth Cymru		Rheoleiddio a Datblygu Economaidd Dylan Williams Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol Cyng Carwyn Jones		Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	
10	Codi Tâl Galw Gofal – Tenantiaid Tai Cyngor Cadarnhau'r cynigion ac awdurdod i ymgysylltu.		Tai Ned Michael Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Alun Wyn Mummery	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 21 Tachwedd 2019	Pwyllgor Gwaith 25 Tachwedd 2019	
Rhagfyr 2019						
11	Cyllideb 2020/21 (S) Cwblhau cynigion cychwynnol drafft y Pwyllgor Gwaith ar gyfer ymgyngori.	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid Dyddiad i'w gadarnhau Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 16 Rhagfyr 2019	Pwyllgor Gwaith 23 Rhagfyr 2019	
12	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 23 Rhagfyr 2019	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portfolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
Ionawr 2020						
13	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democraidaidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Gwaith 27 Ionawr 2020	
Chwefror 2020						
14	Monitro Cyllideb Refeniw 2019/20 – Ch3 (S) Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – 6 Chwefror 2020 Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
15	Monitro Cyllideb Gyfalaf 2019/20 – Ch3 (S) Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – 6 Chwefror 2020 Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
16	Monitro Cyllideb y Cyfrif Refeniw Tai 2019/20 – Ch3 (S) Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – 6 Chwefror 2020 Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 51

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portfolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
17	Polisi Rhyddhad Dewisol rhag y Dreth Fusnes Mabwysiadu fframwaith newydd yn dilyn ymgyngoriad cyhoeddus.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan y Pwyllgor Gwaith o ran manylu ar y rhyddhad ychwanegol rhag y dreth fusnes i'w ddyrranu i elusennau a sefydliadau sydd ddim yn gwneud elw	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams		Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
18	Ffioedd a Thaliadau 2020/21	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 11 Gorffennaf 2019; 25 Medi 2019	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
19	Taliadau am Wasanaethau Di- Breswyl 2020/21 Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan fod y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
20	Ffi Safonol ar gyfer Cartrefi Preswyl y Cyngor Sir yn ystod 2020/21 Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan fod y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 52

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
21	Ffioedd Cartrefi Gofal y Sector Annibynnol 2020/21 Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan fod y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
22	Rhenti a ffioedd ar gyfer y Gwasanaeth Tai yn 2020/21		Gwasanaethau Tai	Ned Michael Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Alun Mummery		Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
23	Arian Wrth Gefn Diweddariad o'r sefyllfa mewn perthynas ag Arian Wrth Gefn.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams		Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	
24	Strategaeth Ariannol Tymor Canolig a Chyllideb 2020/21 (S) Mabwysiadu cynigion terfynol i'w hargymell il'r Cyngor Sir.	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Panel Sgriwtini Cyllid Dyddiad i'w gadarnhau Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 10 Chwefror 2020	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	25 Chwefror 2020

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 53

Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgrïwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
25	Strategaeth Gyfalaf a Rhaglen Gyfalaf	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	25 Chwefror 2020
26	Strategaeth Rheoli Trysorlys 2020/21 Mabwysiadu strategaeth ar gyfer y flwyddyn ariannol newydd.	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	25 Chwefror 2020
27	Cyllideb Gyfalaf 2020/21	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Wyn Williams	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	25 Chwefror 2020
28	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
29	Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 Cymeradwyo'r Cynllun a gwneud argymhelliad i'r Cyngor llawn.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio 4 Chwefror 2020	Pwyllgor Gwaith 17 Chwefror 2020	25 Chwefror 2020
Mawrth 2020						
30	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 23 Mawrth 2020	
31	Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch3, 2019/20 (S) Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Trawsnewid Corfforaethol	Carys Edwards Pennaeth Proffesiwn – AD a Thrawsnewid Cyng Dafydd Rhys Thomas	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 9 Mawrth 2020	Pwyllgor Gwaith 23 Mawrth 2020	
32	Arolwg AGC o Wasanaethau Plant yn Ynys Môn – Cynllun Gwella – Cynnydd 6 mis	Gwasanaethau Plant	Fôn Roberts Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd Cyng Llinos Medi	Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol 18 Chwefror 2020 Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 9 Mawrth 2020	Pwyllgor Gwaith 23 Mawrth 2020	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Tachwedd 2019 – Mehefin 2020

Diweddarwyd 17 Hydref 2019

Tudalen 55

Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
Ebrill 2020						
33	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Gwaith 27 Ebrill 2020	
34	Codi Tâl Galw Gofal – Tenantiaid Tai Cyngor Ystyried canlyniadau'r ymgysylltu a chymeradwyo polisi.		Tai	Ned Michael Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Alun Wyn Mummery	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 6 Ebrill 2020	Pwyllgor Gwaith 27 Ebrill 2020
Mai 2020						
35	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Gwaith Mai 2020	
Mehefin 2020						
36	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S) Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2020	

* Allwedd:

G = Gweithredol – darparu gwasanaethau

ErG = Er gwybodaeth

S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol

This page is intentionally left blank